

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

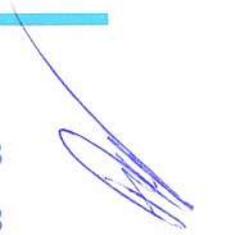
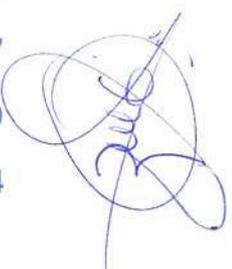
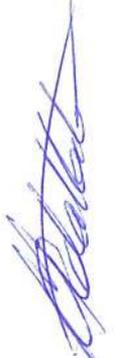


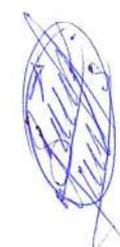
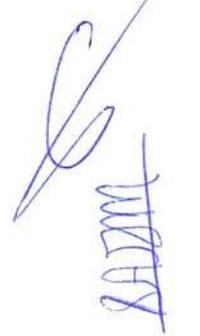
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA
TIERRA CALIENTE



Contenido

PRESENTACIÓN	3
DIAGNOSTICO	8
CONSISTENCIA	45
IMPACTO	47
METAS	49
PRESUPUESTO	54

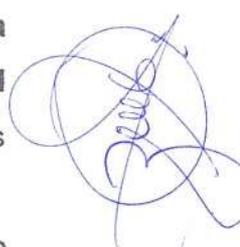
PRESENTACIÓN

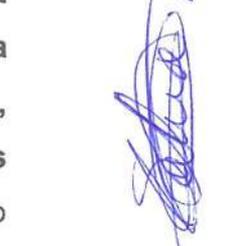
La **Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente** para este año 2024 tiene como **objetivo atender las situaciones académicas y administrativas para la mejora académica, atendiendo las necesidades de los estudiantes, con el objetivo de disminuir la deserción escolar y aumentar la tasa de egreso a nivel Técnico Superior Universitario y la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.** Por lo que este documento presenta los objetivos y metas institucionales para el ejercicio fiscal 2024.

Para dar cumplimiento a los objetivos institucionales de acuerdo a nuestro decreto de creación número 814 donde se crea la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y a la **misión** de "formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país"; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Este documento está enfocado en consolidar a la **Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente como una institución que integra al ámbito laboral a egresados competentes que contribuyan al desarrollo económico de la región,** además de **solucionar cada uno de los problemas académicos, normativos y administrativos que aseguren una calidad en nuestros servicios educativos,** que este mismo documento de Planeación, Presupuesto y Evaluación nos permitirá evaluar los resultados obtenidos en nuestras acciones, y asignación de recursos financieros enfocados en nuestros recursos humanos, materiales y de servicios lo que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo.

Logrando cumplir con su **visión** de ser institución de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.





En este documento se han estructurado una serie de objetivos, estrategia, metas y acciones, mediante la formulación de actividades que contribuyan a los objetivos estatales y nacionales. De igual manera se determinaron mediante el Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

También se planea de acuerdo a la **Ley número 454 de presupuesto y disciplina fiscal y disciplina fiscal del estado de Guerrero** y la **Ley número 994 de planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero** y en ley quedan comprendidas las acciones que deberán realizar para garantizar la calidad, oportunidad y transparencia en la información.

Conforme al Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024 del Gobierno Federal de Eje II. **Garantizar empleo, educación, salud y bienestar**

También con el **Plan Estatal de Desarrollo 2022 – 2027 del Estado de Guerrero** en el eje:

1 Bienestar, Desarrollo Humano y Justicia Social

objetivo:

1.4 Garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo.

Estrategias:

1.4.1 Contribuir a que las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos accedan a los servicios públicos de educación en todos los niveles y modalidades mediante la ampliación de la cobertura escolarizada y no escolarizada.

1.4.3 Garantizar una educación inclusiva y equitativa para personas jóvenes y adultas de 15 años o más, así como niñas, niños y adolescentes de 10 a 14 años, a través de la prestación de servicios de alfabetización, educación primaria y secundaria, así como la formación para el trabajo, con las particularidades adecuadas a la población, apoyándose en la participación y la solidaridad social.

Líneas de Acción:

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

1.4.1.4 Ampliar la cobertura de educación superior, mediante el establecimiento de unidades académicas con oferta educativa que corresponda a las necesidades prioritarias del desarrollo local y regional.

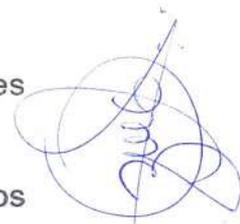
1.4.1.6 Mejorar la atención educativa en los municipios y localidades actualmente atendidos.

1.4.3.5 Promover la generación de empleos para garantizar ingresos dignos a las personas que concluyen los cursos de capacitación.

Además del nivel **Subsistema de Universidad Tecnológica y Politécnicas se desarrolla el “Programa Sectorial de Educación (PSE) 2020-2024”** en partícula en los seis Objetivos prioritarios los cuales expresan distintos aspectos de un propósito superior: garantizar el pleno ejercicio del derecho a la educación de todas y todos, lo cual implica brindar una educación de excelencia en todos los tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.

Las relevancias de los seis objetivos prioritarios tienen como finalidad los siguientes aspectos:

- ✓ 6.1.- Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes.
- ✓ 6.2. Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.
- ✓ 6.3.- Revalorizar a las maestras y los maestros como agentes fundamentales del proceso educativo, con pleno respeto a sus derechos, a partir de su desarrollo profesional, mejora continua y vocación de servicio.
- ✓ 6.4 Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.
- ✓ 6.5.- Relevancia del Objetivo prioritario
- ✓ 5: Garantizar el derecho a la cultura física y a la práctica del deporte de la población en México con énfasis en la integración de las comunidades escolares, la inclusión social y la promoción de estilos de vida saludables.



También alineado a los **programa sectorial Educación, Ciencias, Tecnológicas, Deporte y Recreación**, objetivos:

La educación, ciencia y tecnología, así como el deporte y la recreación desde las artes y la cultura, son piezas clave para el desarrollo de la entidad con una perspectiva de Bienestar. Los principales problemas públicos de la entidad vinculados a la pobreza, desigualdad y marginación, sólo podrán resolverse en la medida en que la inversión pública se centre en el desarrollo humano, sus capacidades, habilidades y competencias. La base del desarrollo con bienestar radica en formar y desarrollar a las y los guerrerenses para enfrentar con éxito los desafíos y retos que encara nuestra entidad, desde una perspectiva crítica y propositiva.

Objetivo 1. Garantizar una educación de excelencia para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, para promover oportunidades de aprendizaje permanentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo.

Estrategia 1.1. Contribuir a que las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos accedan a los servicios públicos de educación en todos los niveles y modalidades mediante la ampliación de la cobertura escolarizada y no escolarizada.

1.1.7. Mejorar la atención educativa en los municipios y localidades actualmente atendidos.

Para el 2024, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene el objetivo de fortalecer las necesidades que a continuación se menciona:

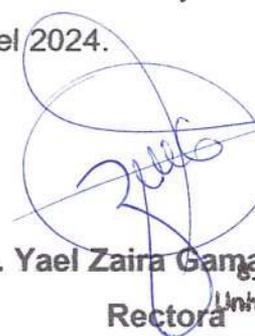
1. Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería.
2. Impartir programas de educación continua para la formación para el trabajo y actualización profesional.
3. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.
4. Celebrar convenios con instituciones Estatales, Nacionales y Extranjeras para el eficaz cumplimiento de los alumnos.



5. Realizar convenios y mantener una estrecha vinculación con el sector productivo de bienes y servicios de la región y alrededor, así como constituir organismos de apoyo y vinculación con la sociedad.
6. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje, tales como material audiovisuales, servicio de biblioteca, prácticas en laboratorios y talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.
7. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.
8. Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.
9. Evaluar la permanencia de los programas educativos.
10. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.
11. Dar seguimiento a los egresados e implementar la bolsa de trabajo.
12. Fomentar la educación inclusiva y de equidad.
13. Gestionar institucionales y administrativas en la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas.

Parte de los objetivos es avanzar en la calidad educativa e impulsar la educación tecnológica en la región y sus alrededores, que los egresados sean parte del crecimiento económico y profesional de la región. Además de fortalecer la capacidad académica.

En este proceso participaron los directores, jefes de departamento, coordinadores, docentes y personal de apoyo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, en contribuir acciones y metas orientadas a las necesidades y objetivos a superar durante el 2024.


Mtra. Yael Zaira Gama Balacios B.E.G.
Rectora Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
RECTORÍA



DIAGNOSTICO

En la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente trabaja en la mejora institucional educativa y administrativa por lo que este año 2024 tiene claro los objetivos institucionales.

A partir del documento de Planeación se verán reflejados los resultados en la una mejora institucional que beneficia a toda la comunidad universitaria por lo que a partir del trabajo en equipo y las responsabilidades administrativas de cada directivo y departamento que forma la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

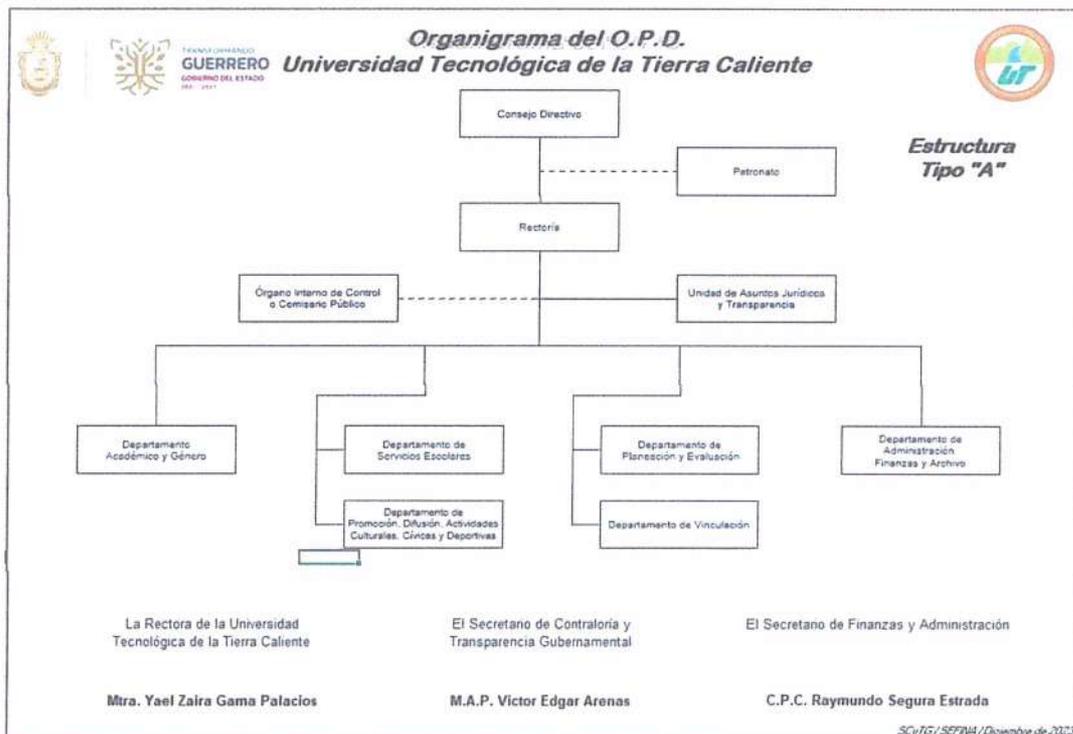


Imagen 1. - Organograma UTTC

De acuerdo a nuestro organograma la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se cuenta con las áreas de rectoría, Unidad de Asuntos jurídicos y de Transparencia, Departamento Académico y Género, Departamento de Servicios Escolares, Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívica y Deportivas, Departamento de Planeación y Evaluación, Departamento de Vinculación y por último el departamento de Administración, Finanzas y Archivo.

Es importante mencionar que este organograma ya cuenta con el visto bueno por parte de la Secretaría de Contraloría y Transparencia Gubernamental y se espera el dictamen por parte de la Secretaría de Administración y Finanzas del Estado de Guerrero.

El departamento de Académico y Género se integra de acuerdo a nuestros cinco programas educativos a nivel Técnico Superior Universitario y tres ingenierías.

A nivel TSU ofrecemos los programas educativos en:

- Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos.
- Energías Renovables área Energía Solar.
- Tecnologías de la información área Desarrollo de Software Multiplataforma.
- Gastronomía.
- Mecánica área Automotriz.

Todos ellos en la modalidad escolarizada y en la modalidad despresurizado se ofrecen el programa educativo a nivel TSU en Gastronomía.

Y a nivel ingeniería se ofrecen las carreras de:

- Licenciatura en Gestión de Negocios y proyectos.
- Ingeniería en Energías Renovables.
- Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación.

Para el ejercicio fiscal 2024 se cuenta con una plantilla de 48 trabajadores distribuidos en 23 administrativos entre personal directivo y administrativo y 25 docentes de los cuales 3 tienen la categoría de Profesores Asociado "C" y 22 Profesores de Asignatura teniendo un total de 49 trabajadores.

PUESTOS	PLAZAS AUTORIZADAS	ENERO – DICIEMBRE 2024		
		HOMBRE	MUJER	TOTAL
RECTORIA	1		1	1
JEFE DE DEPARTAMENTO	6	3	2	5
COORDINADOR	2	2		2
JEFE DE OFICINA	4	2	2	4
TÉCNICO EN CONTABILIDAD	1		1	1
ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	1	1	2
SECRETARIA DE RECTORIA	1		1	1
ASISTENTE DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO	1		1	1

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin of the page.]

SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	6	5	1	6
Profesor Asociado "C"	3	2	1	3
Profesor de Asignatura "B"	114	13	9	22
TOTAL	24	28	20	48

Tabla 1. Personal Institucional 2024

La plantilla del personal institucional es de acuerdo al analítico presupuestal 2023 de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente emitido por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, donde se observan las plazas autorizadas y las prestaciones otorgadas para este año 2023.

EDUCACIÓN

**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS**

**ANÁLITICO DE PRESUPUESTO
CON BASE AL TABULADOR DE VIGENCIA 01-02-2023**

12EUT0005W - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

TABULADOR Y ZONA ECONÓMICA

A-II

SUELDOS

PLANTILLA DE PERSONAL DE MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS

CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
RECTOR	1	\$ 68,417.25	\$ 68,417.25	\$ 821,007.00
SECRETARIO ACADEMICO	0	\$ 58,158.80	\$ -	\$ -
SECRETARIO DE VINCULACION	0	\$ 58,158.80	\$ -	\$ -
ABOGADO GENERAL	0	\$ 51,319.75	\$ -	\$ -
CONTROLOR INTERNO	0	\$ 51,319.75	\$ -	\$ -
DIRECTOR DE AREA	0	\$ 51,319.75	\$ -	\$ -
SUBDIRECTOR DE AREA	0	\$ 36,397.55	\$ -	\$ -
JEFE DE DEPARTAMENTO	6	\$ 26,448.85	\$ 158,693.10	\$ 1,004,317.20
SUBTOTAL SUELDOS MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	7	\$ 401,540.90	\$ 227,110.35	\$ 2,725,324.20

PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO

CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
PROFESOR TITULAR "A"	0	\$ 23,307.95	\$ -	\$ -
PROFESOR TITULAR "B"	0	\$ 27,589.60	\$ -	\$ -
PROFESOR TITULAR "C"	0	\$ 32,341.10	\$ -	\$ -
PROFESOR ASOCIADO "A"	0	\$ 16,047.50	\$ -	\$ -
PROFESOR ASOCIADO "B"	0	\$ 17,995.00	\$ -	\$ -
PROFESOR ASOCIADO "C"	3	\$ 20,161.90	\$ 60,485.70	\$ 725,828.40
TECNICO ACADEMICO "A"	0	\$ 13,656.25	\$ -	\$ -
TECNICO ACADEMICO "B"	0	\$ 15,021.80	\$ -	\$ -
TECNICO ACADEMICO "C"	0	\$ 16,523.75	\$ -	\$ -
PROFESOR DE ASIGNATURA "B" (H'S/M)	114	\$ 484.40	\$ 52,941.60	\$ 635,299.20
DIFERENCIAL PROFESOR ASOCIADO "C" TITULAR "A"	0	\$ 3,146.05	\$ -	\$ -
SUBTOTAL PERSONAL ACADÉMICO	114	\$ 113,427.30	\$ 113,427.30	\$ 1,361,127.60

PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL

CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
COORDINADOR	2	\$ 14,092.50	\$ 28,185.00	\$ 338,220.00
INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	0	\$ 14,092.50	\$ -	\$ -
INGENIERO EN SISTEMAS	0	\$ 11,086.35	\$ -	\$ -
ABOGADO	0	\$ 10,367.85	\$ -	\$ -
JEFE DE OFICINA	4	\$ 8,810.85	\$ 35,243.40	\$ 422,920.80
TECNICO BIBLIOTECARIO	0	\$ 7,582.35	\$ -	\$ -
TECNICO EN CONTABILIDAD	1	\$ 7,582.35	\$ 7,582.35	\$ 90,988.20
ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	\$ 7,024.40	\$ 14,048.80	\$ 168,585.60
ENFERMERA	0	\$ 7,024.40	\$ -	\$ -
TECNICO ESPECIALIZADO EN ELECTRONICA	0	\$ 7,024.40	\$ -	\$ -
TECNICO ESPECIALIZADO EN MANTENIMIENTO	0	\$ 7,024.40	\$ -	\$ -
CHOFER DEL RECTOR	0	\$ 6,683.50	\$ -	\$ -
JEFE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	0	\$ 6,223.20	\$ -	\$ -
CHOFER ADMINISTRATIVO	0	\$ 6,223.20	\$ -	\$ -
ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	1	\$ 6,223.20	\$ 6,223.20	\$ 74,678.40
SECRETARIA DE RECTOR	1	\$ 7,582.35	\$ 7,582.35	\$ 90,988.20
SECRETARIA DE SECRETARIO	0	\$ 7,201.00	\$ -	\$ -
SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA	9	\$ 7,024.40	\$ 63,219.60	\$ 758,035.20
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE AREA	0	\$ 6,665.65	\$ -	\$ -
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	14	\$ 6,423.65	\$ 89,931.10	\$ 1,079,173.20
SUBTOTAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	34	\$ 161,902.50	\$ 232,015.80	\$ 3,024,189.00

TOTAL SUELDOS

\$ 7,110,641.40

Imagen 2. Analítico presupuestal 2023.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the document.

12EUT0005W - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

PRESTACIONES

PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO

CONCEPTO	BASE DE CÁLCULO	MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	ACADÉMICO	ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
AGUINALDO	40 DÍAS	\$ 302,813.80	\$ 151,236.40	\$ 336,021.07	\$ 790,071.27
PRIMA VACACIONAL MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	10 DÍAS	\$ 75,703.45	\$ -	\$ -	\$ 75,703.45
PRIMA VACACIONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO	24 DÍAS	\$ -	\$ 90,741.84	\$ 201,612.64	\$ 292,354.48
SEGURIDAD SOCIAL ¹	9.97%	\$ 264,314.79	\$ 135,704.42	\$ 301,511.70	\$ 701,530.91
CESANTÍA EN EDAD AVANZADA ²	3.175%	\$ 81,172.46	\$ -13,215.60	\$ 96,018.02	\$ 223,406.28
CUOTA SOCIAL SALUD ³	12.65 (*) No. PLAZAS (*) 12 MESES	\$ 1,062.60	\$ 1,366.20	\$ 5,161.20	\$ 7,590.00
CUOTA SOCIAL CESANTÍA ⁴	5.00 (*) No. PLAZAS (*) 12 MESES	\$ 420.00	\$ 540.00	\$ 2,040.00	\$ 3,000.00
APOYO A LA VIVIENDA ⁵	5%	\$ 132,555.06	\$ 68,056.38	\$ 151,209.48	\$ 351,820.92
RETIRO ⁶	2%	\$ 54,506.48	\$ 27,222.55	\$ 60,483.79	\$ 142,212.83
TOTAL PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO		\$ 915,548.65	\$ 518,083.60	\$ 1,154,057.90	\$ 2,587,690.14

PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO

CONCEPTO	ZONA	MONTO UNITARIO	PERIODO	ACADÉMICO	ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
DESPENSA (PLAZA)	A-II	1380.50	MENSUAL	\$ 49,696.00	\$ 563,244.00	\$ 612,940.00
DESPENSA (HORAS HSM)	A-II	34.50	MENSUAL	\$ 47,196.00	\$ -	\$ 47,196.00
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR TITULAR "A")	A-II	824.40	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR TITULAR "B")	A-II	908.05	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR TITULAR "C")	A-II	1012.70	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR ASOCIADO "A")	A-II	600.60	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR ASOCIADO "B")	A-II	682.65	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR ASOCIADO "C")	A-II	748.65	MENSUAL	\$ 26,951.40	\$ -	\$ 26,951.40
MATERIAL DIDÁCTICO (TECNICO ACADÉMICO "A")	A-II	325.35	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (TECNICO ACADÉMICO "B")	A-II	344.50	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (TECNICO ACADÉMICO "C")	A-II	426.65	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (HORAS HSM)	A-II	17.15	MENSUAL	\$ 23,461.20	\$ -	\$ 23,461.20
TOTAL PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO				\$ 147,306.60	\$ 563,244.00	\$ 710,550.60

PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS

CONCEPTO	CANTIDAD	MONTO UNITARIO	PERIODO	COSTO PARCIAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
SERVICIOS DE GUARDERIA	10	1,400.00	MENSUAL	\$ 14,000.00	\$ 14,000.00
CANASTILLAS DE MATERNIDAD	2	2,630.00	ANUAL	\$ 5,260.00	\$ 5,260.00
LENSES	20	2,500.00	ANUAL	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00
ÚTILES ESCOLARES	30	700.00	ANUAL	\$ 21,000.00	\$ 21,000.00
IMPRESIÓN DE TESIS	1	1,848.50	ANUAL	\$ 1,848.50	\$ 1,848.50
GASTOS DE SEPELJO	1	2,000.00	ANUAL	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00
APARATOS ORTOPÉDICOS, AUDITIVOS Y SILLAS DE RUEDAS	1	3,500.00	ANUAL	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00
VALE PARA LIBRO DEL DÍA DEL MAESTRO (PTC)	3	978.00	ANUAL	\$ 2,934.00	\$ 2,934.00
VALE PARA LIBRO DEL DÍA DEL MAESTRO (HSM)	114	24.45	ANUAL	\$ 2,787.30	\$ 2,787.30
ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	1	20,000.00	ANUAL	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00
FESTEJO DEL DÍA DE LAS MUJERES	1	10,000.00	ANUAL	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00
TOTAL PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS					\$ 287,329.80

TOTAL PRESTACIONES

\$ 3,585,570.54

12EUT0005W - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

TOTAL SUELDOS (a)	\$ 7,110,841.40
TOTAL PRESTACIONES (b)	\$ 3,585,570.54
A. TOTAL SUELDOS Y PRESTACIONES (A+B)	\$ 10,696,411.94
TOTAL CAPÍTULO 1000 (SERVICIOS PERSONALES)	\$ 10,696,211.94

CAPÍTULO 1000 (SERVICIOS PERSONALES)	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
SUELDOS Y PRESTACIONES	\$ 5,348,106.00	\$ 5,348,106.00	\$ 10,696,212.00
TOTAL DE CAPÍTULO 1000 (SERVICIOS PERSONALES)	\$ 5,348,106.00	\$ 5,348,106.00	\$ 10,696,212.00

CAPÍTULOS 2000 Y 3000 (GASTOS DE OPERACIÓN)	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
GASTOS DE OPERACIÓN	\$ 17,325.00	\$ 17,325.00	\$ 34,650.00
TOTAL DE CAPÍTULOS 2000 Y 3000 (GASTOS DE OPERACIÓN)	\$ 17,325.00	\$ 17,325.00	\$ 34,650.00

PRESUPUESTO TOTAL	\$ 5,365,431.00	\$ 5,365,431.00	\$ 10,730,862.00
--------------------------	------------------------	------------------------	-------------------------

NOTAS AL PRESUPUESTO:

Invariablemente esta distribución queda sujeta a la disponibilidad presupuestal del Gobierno Federal para el ejercicio fiscal 2023, conforme a lo establecido en el Convenio Específico suscrito entre el Gobierno Federal y el Gobierno Estatal, así como a las disposiciones y plazos que para tal efecto establezca la SH-CP para su ejercicio.

¹ Con base en los Art. 42, 75, 140 Y 199 de la Ley del ISSSTE

² Con base en el Art. 102 de la Ley del ISSSTE

³ Con base en el Art. 42 de la Ley del ISSSTE

⁴ Con base en el Art. 195 de la Ley del ISSSTE (FOVISSSTE)

Imagen 3. Prestaciones sociales de acuerdo al analítico presupuestal.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'RAM' at the bottom.]

Para el ejercicio fiscal 2024 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente para este ejercicio fiscal 2023 tiene un presupuesto autorizado de doce millones setecientos veintidós mil ochocientos setenta y cuatro pesos mexicanos.

Recurso	Aportaciones
Federal	\$5,913,574.00
Estatad	\$5,809,100.00
Ingresos propios	\$1,000,200.00
Total aportaciones	\$12,722,874.00

Tabla 2. Presupuesto 2024

Esto de acuerdo al convenio de colaboración que firma la SEP - Gobierno del Estado y las Universidades Tecnológicas del Estado de Guerrero y el decreto número 680 del presupuesto de egresos del Estado de Guerrero para el ejercicio fiscal 2024.

Presupuesto por capítulo del Gasto y fuente de financiamiento para el ejercicio fiscal 2024.

Capítulo	Federal	Estatad	Ingresos Propios	Total
1000	\$ 4,943,056.18	\$ 5,489,969.68	\$ -	\$ 10,433,025.86
2000	\$ 80,000.00	\$ 60,000.00	\$ 255,845.82	\$ 395,845.82
3000	\$ 890,517.82	\$ 259,130.32	\$ 744,354.18	\$ 1,894,002.32
Total	\$ 5,913,574.00	\$5,809,100.00	\$ 1,000,200.00	\$12,722,874.00

Tabla 3. Presupuesto por capítulo del Gasto y Fuente de financiamiento.

Con este presupuesto se garantiza el cumplimiento de los indicadores institucionales, también es importante mencionar que es parte de la planeación y organización institucional.

Tabulador de Viáticos, para el año 2024 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente implementa un tabulador de viáticos de acuerdo a los lineamientos de viáticos y pasaje de la siguiente manera:

CONCEPTOS	CANTIDAD	OBSERVACIONES
PASAJE O GASOLINA	GASOLINA 1 LITRO POR CADA 8 KMS. PASAJES: COSTO DEL BOLETOS IDA Y VUELTA	EN FUNCIÓN DEL LUGAR DE LA COMISIÓN Y DE ACUERDO AL VEHÍCULO
ALIMENTOS	MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS: \$800.00 OPERATIVOS: \$550.00	NO INCLUYE LUGARES CERCANOS, SOLAMENTE CUANDO EL VIAJE SEA TODO EL DÍA.



HOSPEDAJE	MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS: \$1,200.00 OPERATIVOS: \$1,200.00 TODO EL PERSONAL EN ZONA CARA (ANTES ZONA "A") 1,750.00	EN FUNCIÓN DEL EVENTO Y EL LUGAR DE LA COMISIÓN
TAXIS	TODO EL PERSONAL \$300.00	EN FUNCIÓN DE LOS LUGARES Y ACTIVIDADES A REALIZAR
AVIÓN	TODO EL PERSONAL: LO QUE CUESTE	EN FUNCIÓN DE LA COMISIÓN, DEL DESTINO Y DE LA TEMPORADA

Tabla 4. Tabulador de viáticos.

Este tabulador nos ayuda a eficientizar los recursos, y así tener un control del gasto.

A continuación, presento un diagnóstico general de los resultados obtenidos en los indicadores de resultados del ejercicio 2023 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente obtuvo los siguientes resultados:

1. Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería/Licenciatura.

- Aplicar y dar cumplimiento al Programa Curricular para cada Programa Educativo, que se imparte en la UTTC, para las y los alumnos de TSU e Ing/Lic.

Como parte de los requisitos institucionales para dar cumplimiento a los Programas Curriculares de cada Programa Educativo que imparte la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente el personal docente trabaja los siguientes documentos de planeación, control y evaluación:

- Secuencias didácticas
- Criterios de evaluación
- Portafolios de evidencias
- Listas de Asistencias
- Actas parciales y finales.

Estos documentos sirven para poder ser evaluables en el transcurso del cuatrimestre y final, el cual evalúa el cumplimiento de los programas curriculares



cumpliendo con un 95% de acuerdo a los programas curriculares de cada Programa Educativo.

Durante el año se trabajó la siguiente carga horaria por cuatrimestre, esta se trabaja de acuerdo a las necesidades académicas.

Carga Horaria	Enero – Abril 2023	Mayo – Agosto 2023	Septiembre – Diciembre 2023
Hora/Semana/Mes	747	586	755

Tabla 5.- Carga Horaria 2023.

- Dar cumplimiento al programa de prácticas de talleres y laboratorio, que se encuentran en el desarrollo curricular de cada P.E.

Durante el año 2023 se realizan prácticas de talleres y laboratorio, sin cuantificar cuantas se realizaron en totalidad, además a final realizaron dos presentaciones de proyectos de fin de cuatrimestre, el objetivo es que los estudiantes presenten sus proyectos de integradora como parte de los resultados obtenidos en los cuatrimestre enero – abril y mayo – agosto 2023.



Imagen 4. Presentación de proyectos.

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

- Evaluar el cumplimiento al programa curricular para cada Programa Educativo que se imparte en la UTTC.

Para garantizar el cumplimiento de los programas curriculares es necesario llevar como seguimiento de evaluación de los programas curriculares de los programas educativo que imparte la UT de la Tierra Caliente. Actualmente se cumple con un porcentaje de cumplimiento de 95%.

En el ciclo escolar 2022 – 2023 se atendió en septiembre – diciembre a 249 estudiantes inscritos de los cuales 209 a nivel Técnico Superior Universitario y 40 a nivel ingeniería, en el siguiente cuatrimestre enero – abril 2024 se atendieron a 216 estudiantes inscritos y en el último cuatrimestre del ciclo escolar mayo – agosto de atendieron a 186 estudiantes.

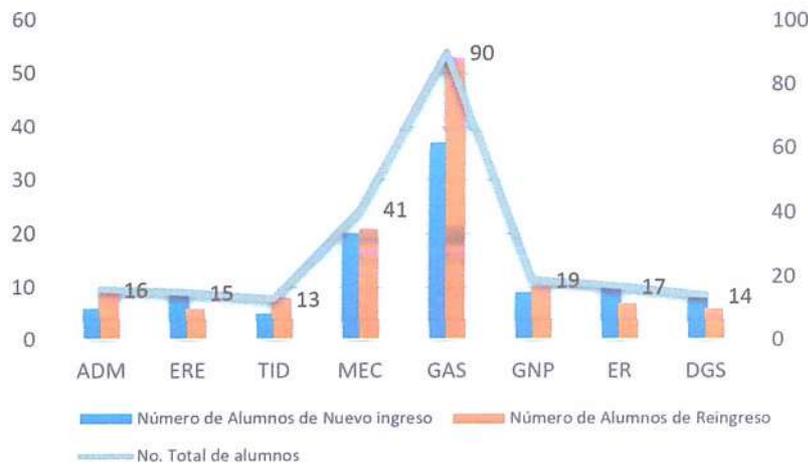


Grafica 1. Matrícula Atendida en el Ciclo Escolar 2022 - 2023

Para el cuatrimestre septiembre – diciembre 2023 se obtuvo una matrícula escolar de 225 estudiantes inscritos de los cuales 175 son a nivel Técnico Superior Universitario y 50 a nivel ingeniería.

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

Matrícula por Programa Educativo



Grafica 3. Matrícula por Programa Educativo (Sept – Dic 2023)

En el ciclo escolar 2022 – 2023 se obtuvo una deserción escolar de 9.79% sobre la matrícula atendida, en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2022 se obtuvo una deserción del 15.26% sobre la matrícula atendida, en el cuatrimestre enero – abril 2023 se obtuvo una deserción del 9.26% y en el cuatrimestre mayo – agosto se obtuvo una deserción de 4.84% sobre la matrícula escolar.

NIVEL	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2022		ENERO - ABRIL 2023		MAYO - AGOSTO 2023		SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2023	
	MATRICULA ATENDIDA	DESERCIÓN ESCOLAR	MATRICULA ATENDIDA	DESERCIÓN ESCOLAR	MATRICULA ATENDIDA	DESERCIÓN ESCOLAR	MATRICULA ATENDIDA	DESERCIÓN ESCOLAR
TSU	209	33	181	19	163	9	175	25
ING	40	5	35	1	23	0	50	5
TOTAL	249	38	216	20	186	9	225	30
% DE DESERCIÓN	15.26		9.26		4.84		13.33	
			9.79				9.14	

Tabla 6. Deserción escolar 2022 – 2023 y septiembre – diciembre 2023.

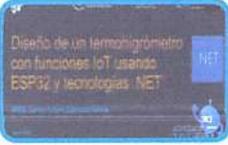
En el cuatrimestre septiembre – diciembre 2023 se obtuvo una matrícula de 13.33% sobre la matrícula atendida, en el ejercicio fiscal 2023 se obtuvo una deserción del 9.14%.

2. Impartir programas de educación continua para la formación para el trabajo y actualización profesional.

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]

- Implementar cursos presenciales de educación continua de acuerdo a los perfiles profesionales de los estudiantes.

Durante el ejercicio fiscal 2023 se realizaron 5 cursos de educación continua para los estudiantes inscritos a los programas educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente tres cursos se impartieron de manera virtual y 2 presenciales.

	Curso Presencial "JavaScript y React JS" <ul style="list-style-type: none">• Alumnos del P.E. de TSU en Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma y la Ing. en Desarrollo y Gestión de Software• Duración de 30 horas• 15 Estudiantes atendidos
	Curso Presencial "Snacks" <ul style="list-style-type: none">• Alumnos del P.E. en TSU en Gastronomía• Duración de 30 horas• 16 Estudiantes atendidos
	Conferencia Virtual "Formulación de proyectos de Inversión" <ul style="list-style-type: none">• Alumnos del P.E. en TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos y Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos• 36 Estudiantes atendidos
	Curso Virtual "Desarrollo de un termohigrómetro en funciones IOT" <p>Alumnos del P.E. de TSU en Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma y la Ing. en Desarrollo y Gestión de Software</p> 13 Estudiantes atendidos
	Taller Virtual "Semiconductores" <p>Alumnos del P.E. en TSU en Energías Renovables</p> 12 Estudiantes atendidos y 3 docentes

Grafica 4. Cursos impartidos de educación continua 2023

- Participar en congresos o concursos estatales o nacionales para fomentar la investigación tecnológica y desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente.

Durante el año 2023 no se participó en ningún congreso estatal o nacional, en el año 2022 se participó en congreso virtual para estudiantes del Programa Educativo en Administración área Formulación y evaluación de Proyectos

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]

participaron en el XVIII Congreso Nacional de Administración y Negocios 2022 de manera virtual.



Imagen 6. Congreso Virtual 2022

- Impartir cursos para el trabajo a público en general para el desarrollo económico y social.

Gracias al convenio de colaboración con ICATEGRO se impartió el curso de "Snacks" con una duración de 30 horas, donde tanto estudiantes del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Gastronomía, empresarios en el área restaurantera y personal en general participaron en dicho curso, al término recibieron una constancia de terminación con validez oficial ante la SEG.

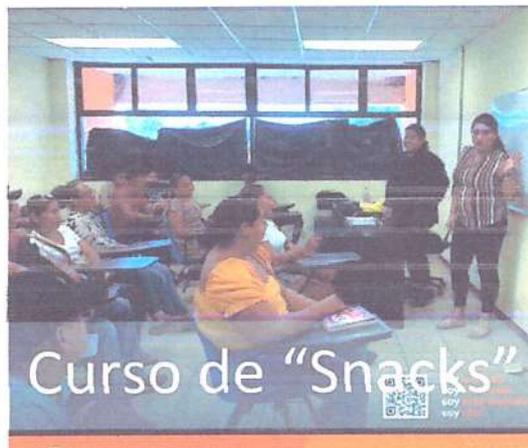


Imagen 7. Curso de Snacks"

3. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.

- Organizar y participar en eventos deportivos institucional.

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin, including a large circular scribble at the top, a signature, and the name 'WATS' at the bottom.]

Durante el ejercicio fiscal 2023 se realizaron un total de 34 actividades culturales, deportivas y cívicas, algunas de las más importantes fue la participación del Encuentro Regional de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas de los Estados de México, Morelos y Guerrero, dicho evento se llevó a cabo en el puerto de Acapulco, en el mes de febrero.

ACTIVIDADES	TOTAL DE ACTIVIDADES
HONORES A LA BANDERA	12
DESFILES	10
ACTIVIDADES DEPORTIVAS INTERNAS	4
LIGAS MUNICIPALES Y/O ENCUENTROS CON OTRAS INSTITUCIONES	3
CONVIVENCIAS (DÍA DEL TSU, ANIVERSARIO)	2
ENCUENTRO REGIONAL UT'S	1
CLAUSURAS	1
TALLERES DEPORTIVOS	1
TOTAL	34

Tabla 7. Actividades Culturales



Imagen 8. Encuentro Regional de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin]

Otros eventos fueron la convivencia del Día del TSU y el Aniversario de nuestra Universidad Tecnológica, además honores a la bandera que se realizan a inicio de mes, y por último el taller de volibol que a dos años de su creación sigue con entusiasmo entrenando y participando en encuentros institucionales y ligas municipales.



Imagen 9. Selección de Volibol UTTC

- Organizar y participar en actividades cívicas en la institución.

Durante el año 2023 se realizó de manera mensual las actividades cívicas, donde el primer lunes de cada mes se realizan honores a la bandera, organizado por los estudiantes.



Imagen 10. Honorés a la bandera

- Participar en eventos culturales regionales como desfiles y concursos.

Durante el cuatrimestre septiembre – diciembre se participó en ocho desfiles de tipo cívicos, culturales e institucional, dichas actividades se realizaron para resaltar a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente ante la sociedad.

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin, including a large circular signature at the top and several vertical signatures below it.]

- El primer desfile fue el día 16 de septiembre para conmemorar el 213 aniversario de la Independencia de México.
- El día 29 de septiembre se participó en el desfile inaugural de la Fiesta Patronal de San Miguel Arcángel en el Municipio de San Miguel Totolapan.
- El día 12 de octubre se participó en el desfile inaugural de la festividad del Día de la Raza en la localidad de Villa Madero, Municipio de Tlalchapa.
- Para conmemorar el Décimo Aniversario de esta nuestra Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se realizó un desfile chusco.
- También como parte de los desfiles culturales de la región se participó en los desfiles inaugurales de las Expo-feria: "Feria del Sombrero Tlapehuala 2023"
- Desfile de la Expo Feria "Regional de Cd. Altamirano 2023"
- Desfile de la "Feria del Oro 2023 de Coyuca de Catalán.
- Y por último el desfile de la Feria Decembrina Zacapuato 2023 del Municipio de Cutzamala de Pinzón.



Imagen 11. Actividades Culturales.

- Organizar y participar en actividades conmemorativas institucionales como: Aniversario Institucional, Día del TSU, Clausura de graduación.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin of the page.]

Para conmemorar el décimo Aniversario de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se realizaron distintas actividades culturales y deportivas para la Comunidad Universitaria como es Honores a la Bandera como parte del Festejo Institucional, así como Fútbol 7 Varonil, Voleibol Femenil y Varonil, Maratón atlético, Miss y Mister UTTC, Rey Feo entre otras actividades, donde toda la comunidad Universitaria participó de manera activa en dichas actividades, y para conmemorar el décimo aniversario de Nuestra Universidad Tecnológica se realizó una convivencia en las instalaciones del parque acuático Romavec.

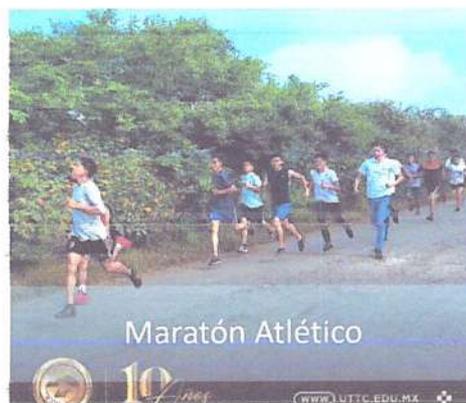
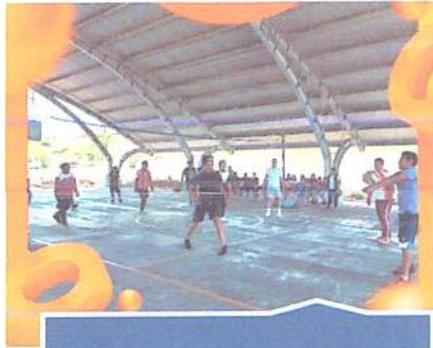


Imagen 12. Actividades de Aniversario UTTC.

Además en el mes de Junio se realizaron las actividades deportivas para conmemorar el día del TSU (Técnico Superior Universitario), es conocido en el subsistema de Universidades Tecnológicas como el festejo a los jóvenes que estudian este nivel educativo, por lo que se realizaron distintas actividades deportivas como son: Fútbol, Voleibol, carrera de costales, correteando a la gallina, jálame la cuerda y ciclismo, teniendo una gran participación de todos los estudiantes.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin]



Día del TSU



Día del TSU

Imagen 13. Día del TSU.

4. Celebrar convenios con instituciones Estatales, Nacionales y Extranjeras para el eficaz cumplimiento de los alumnos.

- o Firmar convenio con Instituciones Estatales y Naciones para la participación colaborativa para el desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente.

En el ejercicio fiscal 2023 se firmaron tres convenios de colaboración el primero con el Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Guerrero (COCYTIEG), el segundo convenio con el Instituto Tecnológico de Acapulco y el último convenio con Instituto Tecnológico de Chilpancingo, el objetivo de los convenios es la participación y colaboración mutua para trabajar en temas de mejora institucional con capacitaciones, proyectos de investigación y tecnológicos.



Imagen 14. Convenios firmados con instituciones.

Por el momento no ha existido un seguimiento a estos convenios para participar en el desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente.

- o Firmar convenio con Instituciones Extranjeras para la movilidad estudiantil y personal docente.

(Señalado con una gran X roja)

(Firma manuscrita)

(Firma manuscrita)

(Firma manuscrita)

(Firma manuscrita)

(Firma manuscrita)

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente no cuenta con convenios de colaboración firmados por Instituciones Extranjeras, esto ocasiona no contar con una movilidad estudiantil para cambio de nuevas experiencias académicas.

5. Realizar convenios y mantener una estrecha vinculación con el sector productivo de bienes y servicios de la región y alrededor, así como constituir organismos de apoyo y vinculación con la sociedad.

- Firmar convenios con el sector productivo para la participación colaborativa para espacios de estadía profesional y apertura para la bolsa de trabajo.

En el año se firmaron dos convenios de colaboración con el sector productivo el primero de ellos con empresa Promotora Dorado Pacífico S.A. de C.V. y el segundo con Secretaria del Trabajo módulo de Tierra Caliente, estos convenios tienen como objetivo que los estudiantes en proceso de estadía realicen sus prácticas profesionales con la oportunidad de desarrollarse en el campo laboral.



Promotora Dorado
Pacífico S.A. de C.V.

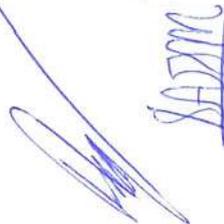
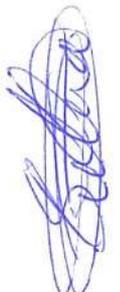


Convenio Secretaría
del Trabajo

Imagen 15. Convenios de colaboración.

- Organizar e implementar los comités de vinculación y pertinencia.

En el año 2023 no se logró integrar los comités de vinculación y pertinencia, durante el año se realizó una reunión en el cuatrimestre mayo – agosto con el sector productivo de la región en las áreas Gastronomía y Mecánica para presentar los avances que se tiene para la apertura de la continuidad de estudios



a nivel licenciatura e Ingeniería de los Programas Educativos en Gastronomía y Metal Mecánica, teniendo poca participación del sector productivo.



Imagen 16. Reunión con el sector productivo.

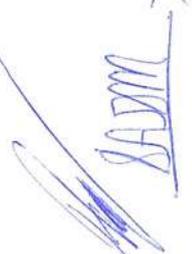
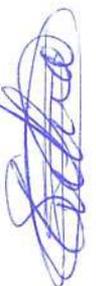
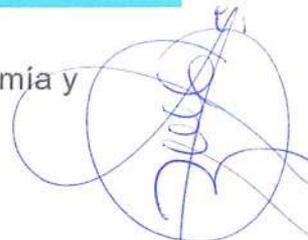
La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente cuenta con 24 convenios de colaboración con el sector productivo de la región, 7 con instituciones de educación superior, 6 con los Ayuntamientos Municipales de la Región y 3 Convenios con Secretarías del Gobierno Estatal de Guerrero, teniendo un total de 40 convenios colaborativos firmados hasta el 2023.

- Dar seguimiento a la colocación de estudiantes en estadía profesional con oportunidad de promover y recomendar al egresado en el mercado laboral.

Durante el año 2023 no se vio un seguimiento adecuado a los egresados teniendo desconocimiento del seguimiento a egresados, la falta de convenios colaborativos en este año desfavorece la oportunidad de empleo para nuestros egresados.

6. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje como: servicio de biblioteca, viajes de estudios y prácticas en laboratorios o talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.

- Implementar el servicio de biblioteca digital como parte del desarrollo académico de los estudiantes



Desde sus inicios 2013 al ejercicio 2023 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente no ha contado con una biblioteca virtual o presencial, esto ha ocasionado problemas académicos que fomenten la investigación de fuentes bibliográficas.

- Promover medios tecnológicos para dar cumplimiento a prácticas en los laboratorios y talleres.

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente recibió por los FAM 2013, 2014 y 2016 para la infraestructura y equipamiento, durante los siguientes años no se ha promovido por parte de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente medios tecnológicos que cumplan con las necesidades educativas para la practicas educativas.

- Organizar viajes de estudios que fomenten el desarrollo profesional de los estudiantes.

Durante el ejercicio fiscal 2023 se realizaron 3 viajes de estudios y una visita regional a una empresa del municipio de Tlalchapa del Estado de Guerrero.

El primero de ellos con alumnos del Programa Educativo en Técnico Superior Universitario en Gastronomía realizaron un viaje de estudios los días 29 de marzo al 1 de abril al Estado de Oaxaca, donde visitaron el mercado 20 de Noviembre, mercado del tule y en Teotitlán se visitó una textilería y mezcalera, con el objetivo de conocer la cocina culinaria y artesanías como parte de la cultura gastronómico regional del estado de Oaxaca.



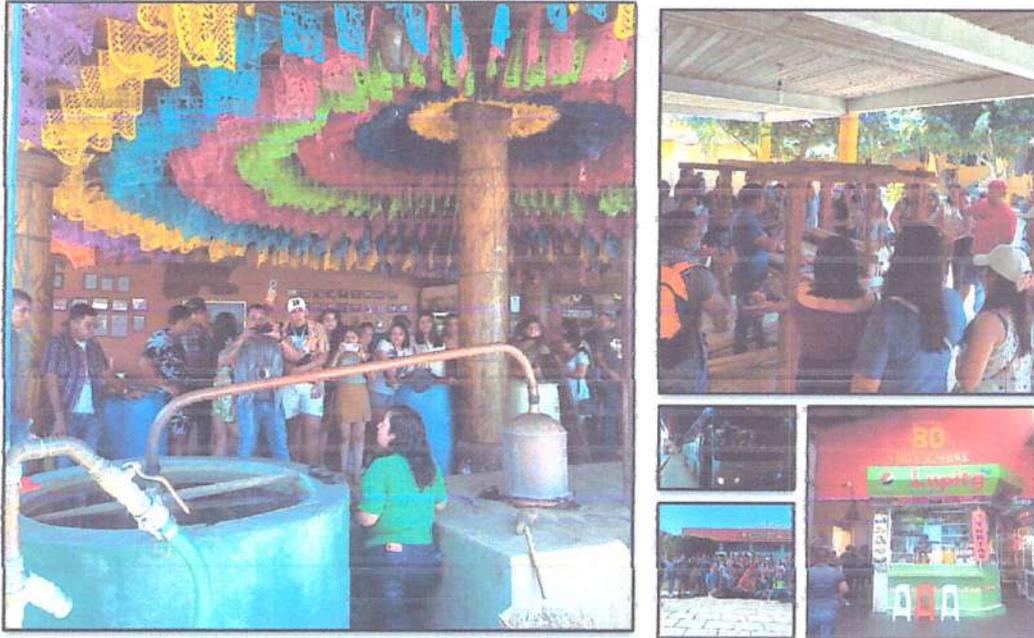


Imagen 17. Viaje de estudios al Estado de Oaxaca.

El segundo viaje se realizó alumnos de los programas educativos en Energías renovables, Mecánica área Automotriz y Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos realizaron el viaje de estudios a la Ciudad de Querétaro donde visitaron las empresas AMD y SCANIA, con el objetivo que conozcan los procesos y maquinaria industriales que se utilizan en las grandes industrias y esto permita ampliar sus conocimientos.



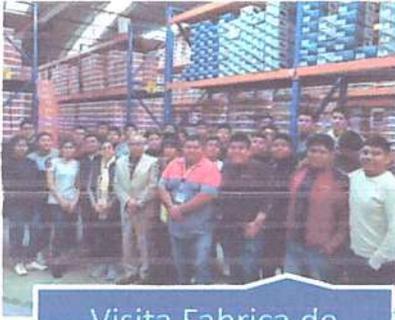
Imagen 18. Viaje de estudio a la Ciudad de Querétaro.

Y el último viaje de estudios realizado en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2023 con alumnos del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos, TSU en Tecnologías de la información área Desarrollo de Software Multiplataforma y

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large circular signature at the top and several vertical signatures below.]

TSU en Mecánica área Automotriz, donde visitaron las empresas Bimbo, Barcel y fábrica de Calzado el Crucero en Toluca de Lerdo, en el Estado de México.

Imagen 19. Viaje del Estado de México.



Visita Fabrica de Calzado



Visita a Barcel



Visita a Bimbo

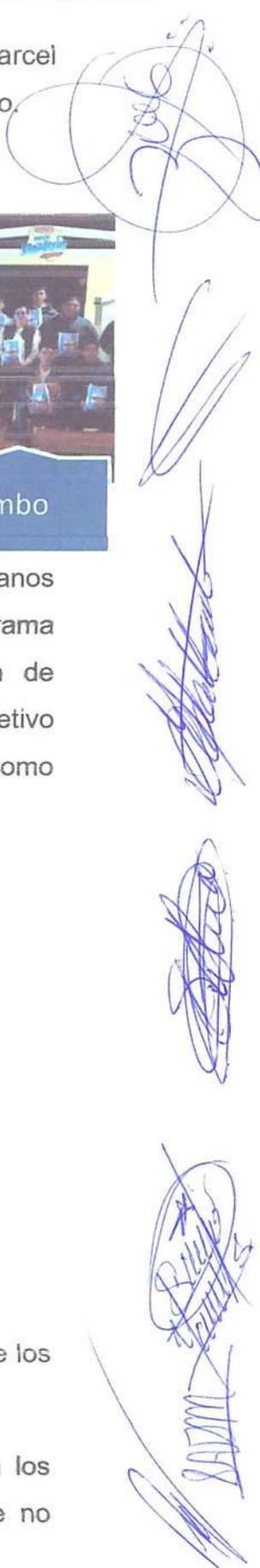
También se realizó una visita regional a la fábrica de quesos "5 Hermanos Albarrán" del Municipio Tlalchapa Guerrero con los alumnos del programa educativo en TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos y la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos con el objetivo de conocer los procesos de elaboración y conservación del producto, así como la distribución.



Imagen 20. Visita Regional

- Realizar mantenimientos preventivos al equipo de cómputo de los laboratorios de la UTTC para su óptimo funcionamiento.

Durante el año 2023 no se ha realizado un mantenimiento preventivo a los equipos de cómputo de los laboratorios de la UTTC esto ocasiona que no funcionen adecuadamente.



7. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.

- Impartir cursos presenciales sobre competencias educativas, estrategias de aprendizaje para el personal docente.

Durante el año 2023 no se implementaron cursos en temas de competencias educativas o estrategias de aprendizaje para el personal docente de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

- Promover y participar en cursos virtuales o presenciales para el personal docente para el desarrollo profesional.

Durante el año 2023 se dieron cuatro capacitaciones para el personal docente y administrativo denominados "Facilitador de Grupo", "Herramientas básicas de Microsoft Office 2010, Excel" con una duración de 20 y 30 horas, Curso taller "Conceptos Básicos de Protección Civil" y un taller presencial de "Violencia Laboral" estos cursos fueron impartidos de manera gratuita.



Curso "Facilitador de Grupo"

- Duración de 20 horas
- Curso virtual
- 48 Personal capacitado



"Herramientas básicas de Microsoft Office 2010, Excel"

- Duración de 30 horas
- Curso virtual
- 48 Personal capacitado



Taller "Violencia Laboral"

- 31 Personal capacitado
- Curso Presencial



Curso "Conceptos básicos de protección civil"

- 48 Personal capacitado
- Curso Virtual

Imagen 21. Cursos para el personal docente y administrativo.

- Impartir cursos presenciales para el personal directivo y administrativo sobre las nuevas técnicas de trabajo para eficientizar los resultados administrativos.

En el año 2023 se implementaron 2 cursos virtuales para el personal directivo y administrativo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, el objetivo es contar con nuevos conocimientos de Excel y trabajar de manera coordinada para mejorar los procesos de aprendizaje.

Curso	“Facilitador de Grupo”	Herramientas básicas de Microsoft office 2010 (Excel)
Personal Directivo y Administrativo Capacitado	27	27
Personal Docente Capacitado	21	21
Total	48	48

Tabla 8. Personal capacitado por curso.

8. Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.

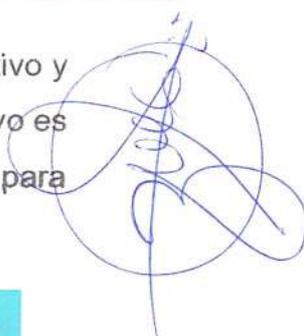
- Implementar programa de tutorías y asesoría de manera grupal para atender problemas sociales y académicas.

Durante el año 2023 se implementaron 240 horas de tutorías y asesorías para alumnos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, las tutorías se realizan de manera grupal trabajando actividades de mejora de grupos, problemas sociales y académicos, mientras que las asesorías se realizan para jóvenes en estadía profesional o en su caso en atender dudas sobre

Tutorías/Asesorías	Enero – abril	Mayo – Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Tutorías	40	33	19	92
Asesorías	30	90	25	145
Total	70	123	44	240

Tabla 9. Tutorías y Asesorías por cuatrimestre.

- Brindar atención alumnos en situación vulnerable académica y psicológicas.







En el año 2023 se implementó la atención psicológica para toda la comunidad Universitaria en total se atendieron 56 casos en dos cuatrimestres mayo – agosto se atendieron 23 casos y septiembre – diciembre 2023 se atendieron a 33 casos en temas psicológicos, de los cuales 47 son estudiantes, 3 personal docente y 6 personal administrativo.



Grafica 5. Alumnos atendidos por cuatrimestre.

- Otorgar becas de descuento de colegiatura de manera cuatrimestral alumnos destacados en aprovechamiento escolar.

En el año 2023 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente entrego 324 becas de descuento de colegiatura, esta consiste en que los alumnos destacados en aprovechamiento escolar de 9 a 10 reciban un descuento del 40% y 80% en colegiatura cuatrimestral. En el cuatrimestre enero – abril se beneficiaron a 93 estudiantes, mayo – agosto a 84 estudiantes y septiembre – diciembre 147 estudiantes, beneficiando por genero a 180 hombres y 144 mujeres.

CUATRIMESTRE	DESCUENTO DE COLEGIATURA		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
ENERO - ABRIL	53	40	93

[Señalado con una gran firma manuscrita en azul que cubre la parte superior derecha de la página.]

[Señalado con una firma manuscrita en azul.]

MAYO - AGOSTO	47	37	84
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2023	80	67	147
TOTAL	180	144	324

Tabla 10. Becas de descuento de colegiatura.

- Otorgar becas alimenticias para estudiantes de bajos recursos económicos.

En el año 2023 se otorgaron 20 becas alimenticias, atendiendo a 10 hombres y 10 mujeres con esta beca, la beca consiste en que la encargada de la cafetería otorgue alimentos a los estudiantes becados durante el almuerzo.

CUATRIMESTRE	ALIMENTICIAS		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
ENERO - ABRIL	0	0	0
MAYO - AGOSTO	5	5	10
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2023	5	5	10

Tabla 11. Becas alimenticias otorgadas por cuatrimestre.

Durante el año se otorgaron 446 becas de las cuales 344 son becas institucionales y 102 becas de jóvenes escribiendo el Futuro, en el cuatrimestre enero – abril se otorgaron 94 becas, en mayo – agosto de 95 becas y en septiembre – diciembre 257 becas.

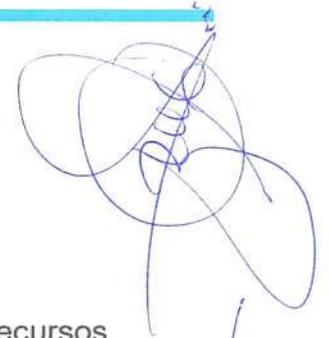
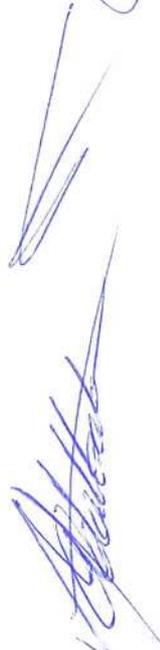
BECAS	ENERO - ABRIL 2023	MAYO - AGOSTO 2023	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE - 2023	TOTAL
DESCUENTO DE COLEGIATURA	93	84	147	324
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO	1	1	100	102
ALIMENTICIA	0	10	10	20
TOTAL	94	95	257	446

Tabla 12. Becas otorgadas por cuatrimestre en el año 2023.

9. Evaluar la permanencia de los programas educativos.

- Elaborar los estudios de factibilidad de los programas educativos en Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal Mecánica.

En el año 2023 se elaboraron los estudios de factibilidad de los programas educativos en Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal mecánica los




cuales se encuentran en observación por COEPES para su seguimiento y revisión.

- Realizar el análisis situacional de trabajo con el objetivo de garantizar la pertinencia y relevancia de los PE que se ofertan en la UTTC.

En el año 2023 se tiene un avance del 50% sobre el análisis Situacional de Trabajo para los Programas Educativo en Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal mecánica.

Es importante mencionar que la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente no cuenta con los consejos de Vinculación y Pertinencia

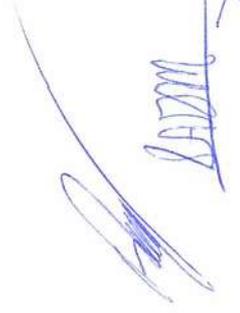
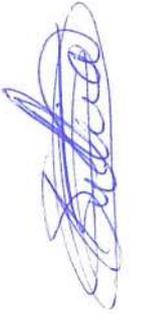
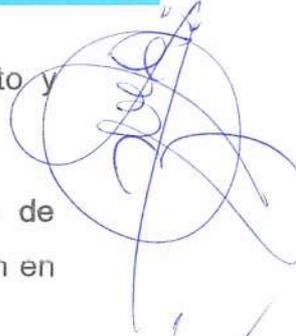
- Presentar la información COEPES para su autorización y posterior al Dictamen ante DGUTyP

A finales de año se envió la información solicitada a COEPES para la autorización de los Programas Educativos en Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal Mecánica, cumpliendo con un 80% de la información solicitada, se sigue esperando una respuesta por parte de COEPES.

10. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.

- Participar en las ferias vocacionales organizadas por las preparatorias de la región.

Durante el año 2023 se participó en 4 ferias vocacionales, 3 realizadas por las Preparatorias de la Región pertenecientes a la Universidad Autónoma de Guerrero y el Colegio de Bachilleres Plantel Paso de Arena perteneciente al municipio Coyuca de Catalán.



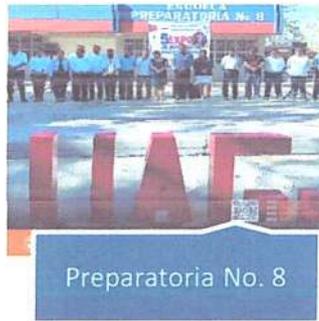


Imagen 22. Ferias Vocacionales 2023

- Visitar escuelas de media superior de la región para difundir la oferta educativa de la Institución.

Durante el año 2023 se realizaron 28 actividades de difusión de los Programas Educativos que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, se visitaron 14 instituciones de educación media superior de la región, 7 visitas a radio con el objetivo de difundir los programas educativos, 3 visitas guiadas a instituciones de educación superior, 4 ferias vocacionales. Estas actividades tuvieron como resultado la matrícula de nuevo ingreso de 77 estudiantes inscritos en el ciclo escolar 2023 – 2024.

TIPOS MEDIO DE COMUNICACIÓN	TOTAL DE VISITAS
VISITA A INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR	14
RADIO	7
VISITAS GUIADAS	3
FERIA VOCACIONAL	4
TOTAL	28

Tabla 13. Tipo de comunicación utilizados.

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]

- Difundir por medios tecnológicos como redes sociales, gubernamentales, privadas la oferta educativa de la UTTC.

Durante el año 2023 se implementan actividades de difusión digital como es el uso de la página de redes social de Facebook y difusión en páginas Gubernamentales, así como radio y televisión regional.



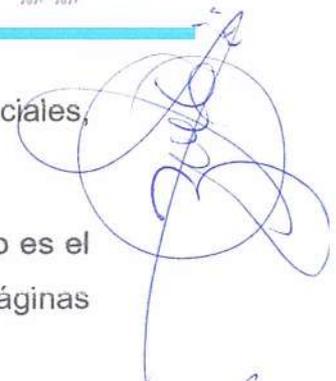
Imagen 23. Promoción en Radio Regional.

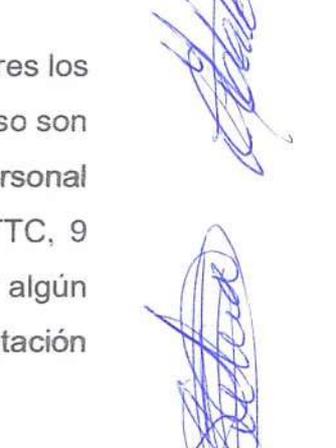
De acuerdo a los datos estadísticos del departamento de Servicios Escolares los medios de difusión por los que se inscribieron los alumnos de nuevo ingreso son los siguientes: 31 estudiantes por recomendación por parte del personal institucional, 20 estudiantes por visitas institucionales y/o visita a la UTTC, 9 estudiantes por Facebook, 5 estudiantes por amigos, 5 estudiantes por algún familiar, 4 por folleto, uno al pasar por la carretera, uno más orientación vocacional y por último un estudiante por radio.

Medio de Comunicación de Inscripción de alumnos de nuevo ingreso.



Grafica 6. Medios de Comunicación por lo que se enteraron los alumnos de nuevo ingreso 2023 – 2024.







11. Dar seguimiento a los egresados e implementar la bolsa de trabajo.

- Promover y recomendar a los egresados en el mercado laboral de la región, el estado y el país, a través de campañas intensivas de difusión que les permitan obtener un empleo bien remunerado acorde con sus respectivas especialidades.

Durante el año 2023 no existieron campañas de promoción para participar en bolsas de trabajo con empresas colaborativas. Esto ocasiona que el egresado tenga mínimas oportunidades de empleo con dichas empresas colaborativas, ocasionando que la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente no preste este servicio tan esencial para los egresados.

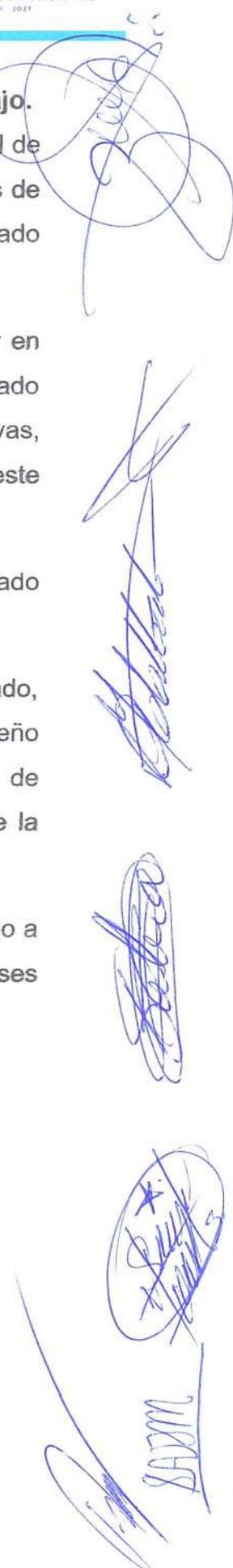
- Aplicar a seis meses de su egreso el seguimiento al egresado permita conocer su desempeño en el mercado laboral

Durante el ejercicio 2023 no se realizó un adecuado seguimiento al egresado, esto ocasiona desconocer la situación real de los egresados en su desempeño en el mercado laboral, esta situación tener datos estadísticos históricos de generaciones anteriores, desconociendo el crecimiento regional a partir de la apertura de esta Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

Existen algunos datos por parte del departamento de Vinculación de acuerdo a las siguientes tablas, teniendo una tasa de egresados con empleo a seis meses de su egreso de 32.84%:

P.E.	EGRESADOS	TRABAJAN	NO TRABAJAN	CONTINUA SUS ESTUDIOS
ADM	9	2	0	9
ER	10	0	0	10
TIC	7	1	2	7
MEC	8	4	0	0
GAS	23	7	3	0
TOTAL	57	14	5	26
% PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE TRABAJAN		54.56%		

Tabla 14. Egresados de TSU que trabajan.



P.E.	EGRESADOS TRABAJAN	NO TRABAJAN
GP	2	0
ER	2	1
TDS	6	1
TOTAL	10	2
% PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE TRABAJAN		80.00%

Tabla 15. Egresados a nivel Ingeniería con empleo.

NIVEL	EGRESADOS TRABAJA
TSU	14
ING	8
TOTAL	22
% PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE TRABAJAN	
32.84	

Tabla 16. Tasa de Egreso de empleo en el ciclo escolar 2022 – 2023.

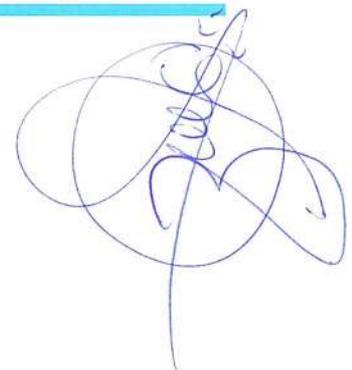
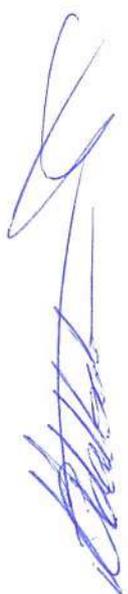
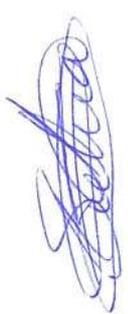
- Garantizar la entrega de documentos que acrediten la conclusión de estudios a nivel TSU e Ing/Lic a un mes de su egreso.

Durante el año 2023 se elaboraron y entregaron Títulos profesionales de los Niveles de Técnico Superior Universitario e Ingeniería

Nivel Educativo	Títulos	Títulos con cedula profesional
Técnico Superior Universitario	57	3
Ingeniería	10	2
Total	67	5

Tabla 17. Títulos elaborados 2023.

De acuerdo a datos históricos desde la primera generación de egreso 2015 a nivel Técnico Superior Universitario y nivel Ingeniería 2017 al año 2023 se tiene un registro de Títulos y cédulas profesionales.



Nivel Educativo	Títulos	Títulos con cedula profesional
Técnico Superior Universitario	517	110
Ingeniería	188	31
Total	705	141

Tabla 18. Historial de Títulos elaborados 2015 al 2023.

De acuerdo al cohorte generacional se obtuvo un porcentaje de egreso y titulación de 59.4 a nivel Técnico Superior Universitario y a nivel ingeniería de 52.6% de egreso y titulados, teniendo en el ciclo escolar 2022 – 2023 una tasa de egreso y titulado de 58.3%.

COHORTE GENERACIONAL	INGRESO	EGRESO/TITULADOS	% DE EGRESO/TITULADOS
TSU	96	57	59.4
ING	19	10	52.6
TOTAL	115	67	58.3

Tabla 19. Tasa de egreso

12. Fomentar la educación inclusiva y de equidad de género.

- Promover la educación inclusiva y equidad de género en la comunidad Universitaria.

De acuerdo a las Acciones que Transforman para concientizar y poner en práctica personal docente y administrativo participó en las campañas de concientización del Gobierno del Estado, estas consisten en portar un color específico en playera y blusas y poner el ejemplo como institución a cero discriminación, cero corrupción.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Imagen 24. Campañas de inclusión.

Como parte de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se realizó un video como un homenaje a todas las mujeres, principalmente a la que son parte de esta casa de estudios, así mismo también se elaboró un periódico mural que conmemora el día de la mujer.



Imagen 25. Día internacional de la mujer.

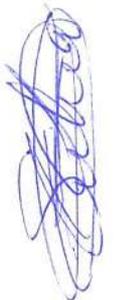
Durante el año 2023 se implementaron Charla con los estudiantes como parte de las actividades de seguimiento al estudiante, durante estas charlas se habló sobre situaciones que aquedan a los estudiantes, así como la oportunidad de organizar actividades académicas como son viajes de estudios.



Imagen 26. Actividades sociales.

Durante el año 2023 se realizaron distintas actividades de concientización a fechas importantes como son: Día de la Mujer, no a la violencia, equidad de género y otros temas.

Por género se atendieron a 88 estudiantes que representan 39% son Mujeres, mientras que 137 estudiantes que representan el 61% son Hombres, siendo un total de 225 estudiantes inscritos en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2023.





Grafica 7. Matrícula atendida por Género en Ciclo escolar 2024 – 2025.

- Organizar y participar en actividades extracurriculares que fomenten la educación inclusiva y equidad de género.

También el año se realizaron seis cursos para la atención educativa en educación inclusiva y equidad de género, algunos de los cursos impartidos en el año son:

- Igualdad de Género
- Porque un 8 de marzo
- Educación Sexual (Virtual)
- Yo cuido mi dinero
- Participación Ciudadana en Tiempos de democracia
- Uso y manejo de extintores.

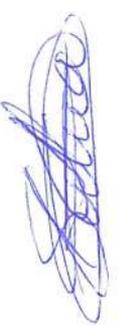
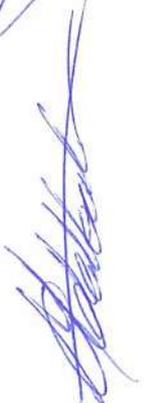
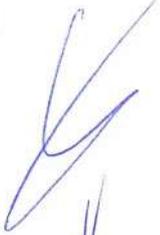




Imagen 27. Cursos extracurriculares 2023.

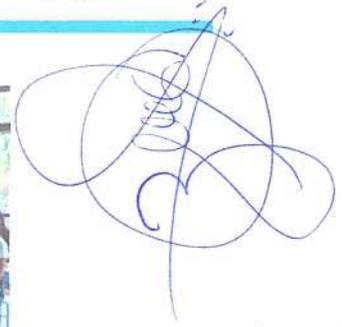
- Atender situaciones vulnerables como acosos dentro de la institución.

Durante el año 2023 no existieron demandas o acosos dentro de la institución educativa, se trabaja en conferencias de igualdad de Género, educación sexual y otros.

- Realizar conferencias de problemas de adicciones, alcoholismo y violencia.

Durante el año se realizó una campaña donde personal de Alcohólicos Anónimos realizaron conferencias de las situaciones que ocasiona una adicción a una sustancia o alcohol.

13. Gestionar institucionales y administrativas en la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas.



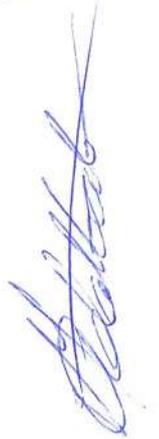
Durante el año se realizaron las siguientes acciones administrativas que benefician a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

- Entrega de Títulos y Cedula profesional a un mes de su egreso.
- Organograma autorizado por el Consejo Directivo y visto bueno por Parte de la Secretaria de Contraloría Gubernamental.
- Por parte del IGIFE se realiza mantenimiento en los tres edificios con los que cuenta la Universidad Tecnológica.
- Matricula y Estados Financieros auditada por un auditor externo, como parte del cumplimiento del convenio de colaboración.
- Respuesta a tres auditorias, una por la Secretaria de Contraloría y Transparencia Gubernamental, la siguiente con la Auditoria Superior del Estado de Guerrero y la última con la Auditoria Superior de la Federación (en proceso de observaciones)

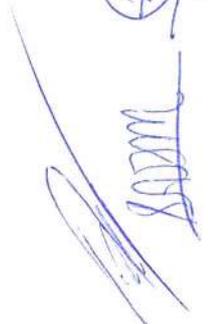
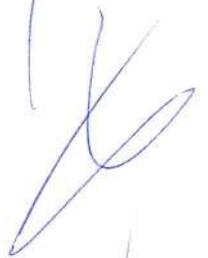
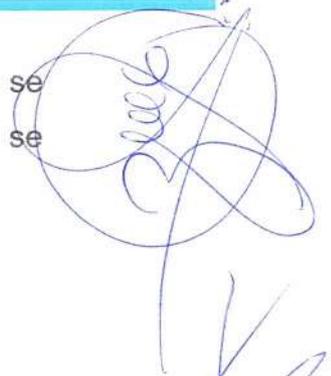
Otros resultados que durante el año 2023 existieron los suministros necesarios para dar cumplimiento a las funciones administrativas y de servicio, como fue el suministro de material para la oficina y insumos de tintas o tóner para las áreas administrativas que integran a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

Otros servicios son los generales de electricidad, internet, agua, todos estos se contaron de manera continua, excepto mes de julio del 2023 ocurrió un corto circuito que ocasiono que los dos transformadores con los que cuenta la Universidad Tecnológica tuvieran daños internos, por lo que a partir de la segunda semana del mes de julio expertos realizaron protocolo de pruebas a los dos transformadores de esta Universidad Tecnológica teniendo como resultado la reparación de un transformador y el otro necesita ser analizado por completo para identificar la falla y si es factible su reparación o comprar uno nuevo para cubrir la demanda eléctrica del edificio de talleres y laboratorios.

Actualmente al mes de agosto se trabaja a un 50% las actividades educativa ya que de acuerdo a los planes de estudios educativos es importante la practica en los laboratorios y talleres; al no contar con el otro transformador no se logra contar con la potencia necesaria para dar un servicio del 100%. En el edificio de laboratorios y talleres se cuenta con los siguientes talleres de Gastronomía, Mecánica, Energías Renovables y un centro de Cómputo



utilizado por alumnos de administración. Y en el mes de septiembre se solucionó el problema eléctrico arreglando el transformador que se encuentra a un costado del edificio de laboratorios y talleres.



CONSISTENCIA

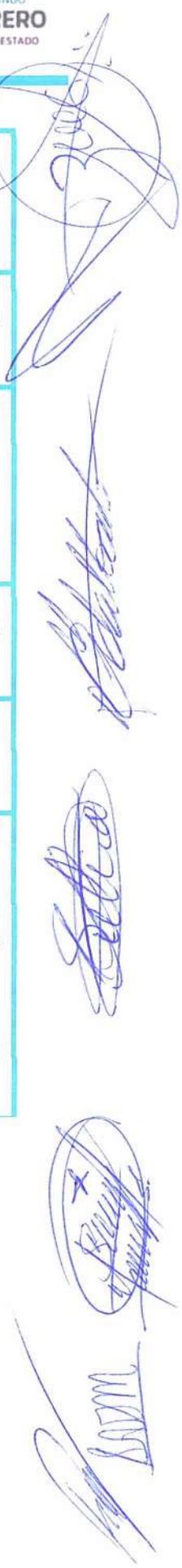
No.	Proceso	Impacto	Responsable
1	Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería.	Formar profesionistas altamente capacitados que se integren al campo laboral de la región, estado y país.	Departamento Académico y Género
2	Impartir programas de educación continua para la formación para el trabajo y actualización profesional.	Fomentar la educación continua a los estudiantes para su desarrollo profesional, personal y laboral.	Departamento Académico y Género
3	Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.	Fomentar en el estudiante actividades culturales, recreativas y deportivas que desarrollen sus habilidades y destrezas como una formación académica.	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas
4	Celebrar convenios con instituciones Estatales, Nacionales y Extranjeras para el eficaz cumplimiento de los alumnos.	Contar con mayores oportunidades de continuidad de estudios, investigación científica y tecnológica para los estudiantes y docente para el desarrollo profesional.	Departamento de Vinculación
5	Realizar convenios y mantener una estrecha vinculación con el sector productivo de bienes y servicios de la región y alrededor, así como constituir organismos de apoyo y vinculación con la sociedad.	Ofrecer al estudiante mayores oportunidades de formación profesional ante el sector productivo de la región para realizar estadias profesionales, visitas guiadas, cursos.	Departamento de Vinculación
6	Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje, tales como material audiovisuales, servicio de biblioteca, prácticas en laboratorios y talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.	Los estudiantes cuenten con los medios tecnológicos necesarios para su formación profesional y fomentar mediante visitas guiadas a empresas lo aprendido y conocer la situación real en el campo laboral	Rectoría - Departamento de Vinculación - Académico y Género
7	Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.	Fomentar la actualización permanente del personal docente y administrativo que conlleve a la investigación científica y tecnológica, y la superación profesional	Rectoría - Departamento de Administración, Finanzas y Archivo - Vinculación - Académico y Género



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones along the right margin of the table.

8	Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.	Disminuir la deserción escolar, atender alumnos de situación vulnerables aumentando la tasa de continuidad de estudios.	Departamento Académico y Género
9	Evaluar la permanencia de los programas educativos.	Contar con programas pertinentes ante el sector productivo de la región y crecimiento económico.	Departamento de Vinculación
10	Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.	Aumentar la demanda de estudiantes de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2024 – 2025.	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas
11	Dar seguimiento a los egresados e implementar la bolsa de trabajo.	Aumentar la tasa de egresados con empleo de acuerdo a su perfil.	Departamento de Vinculación
12	Fomentar la educación inclusiva y de equidad.	Garantizar las mismas oportunidades entre hombres y mujeres	Departamento Académico y Género - Vinculación
13	Gestionar institucionales y administrativas en la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas.	Garantizar los servicios educativos básicos y el rendimiento de cuentas	Rectoría - Unidad de Asuntos Jurídicos y Transparencia - Departamento de Administración, Finanzas y Archivo – Departamento de Planeación y Evaluación.

Estos indicadores corresponden a las responsabilidades institucionales y al quehacer sustantivo de la institución, siendo estos primordiales para el crecimiento institucional, siendo estos de suma importancia para todo el personal directivo, administrativo y docente, para que esto favorezca al desarrollo institucional.

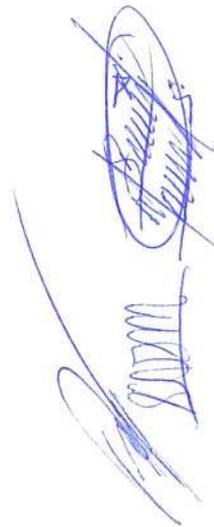
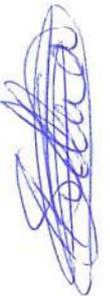


IMPACTO

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente asegura con la ejecución de los indicadores de este documento de Planeación, Seguimiento, Control y Evaluación para el ejercicio fiscal 2024 se reflejarán en acciones de mejora institucional tanto académicas como administrativas, tratando de solucionar los problemas administrativos y académicos, para eso se elaboraron objetivos que son el quehacer sustantivo de la Universidad, logrando cuantificar nuestros resultados y garantizar una calidad educativa para nuestros estudiantes.

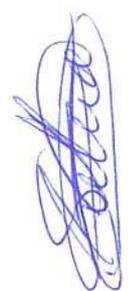
Para este año se espera lograr los siguientes resultados:

- Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario e Ingeniería que se incorporen a seis meses de su egreso en el campo laboral regional, estatal y del país.
- Fomentar la educación continua en los estudiantes, que a su egreso tengan más oportunidades de empleo, mediante una preparación profesional continua a fines a cada programa educativo.
- Los estudiantes se integren a talleres curriculares como parte de su formación académica, y participen en actividades culturales, recreativas y deportivas que desarrollen sus habilidades.
- Garantizar mayores oportunidades de investigación científica y tecnológica para el estudiante y personal docente mediante convenios institucionales.
- Contar con empresas colaborativas mediante convenios de colaboración el sector productivo garantizando mayores beneficios para el estudiante en estancias, estadías y contar con una bolsa de trabajo.
- Contar con programas educativos pertinentes ante el sector productivo y de servicio de la región.
- Garantizar mediante medio tecnológico, prácticas de laboratorios y talleres y visitas guiadas una formación profesional de calidad para nuestros estudiantes.
- Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la actualización y capacitación del personal administrativo, fortaleciendo las



actividades administrativas con el objetivo de mejorar los procesos administrativos y consolidar la normativa.

- **Garantizar mediante medio tecnológico, prácticas de laboratorios y talleres y visitas guiadas una formación profesional de calidad para nuestros estudiantes.**
- **Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la actualización y capacitación del personal administrativo, fortaleciendo las actividades administrativas con el objetivo de mejorar los procesos administrativos y consolidar la normativa.**
- **Contar con el personal docente altamente capacitado en competencias educativas y de acuerdo a su perfil profesional, mejorando así en la calidad de nuestros servicios educativos e implementar la investigación docente.**
- **Mejorar equipamiento de la institución garantizando mejores servicios educativos en talleres y laboratorios.**
- **Atender a estudiantes en situaciones vulnerables disminuyendo la deserción escolar a nivel Técnico Superior Universitario.**
- **Acceso a una educación inclusiva**
- **Igualdad y derechos a las mismas oportunidades institucionales entre hombres y mujeres.**
- **Aumentar la cobertura educativa en el ciclo escolar 2024 – 2025.**
- **Cumplir con los procesos normativos vigentes que faciliten el trabajo operativo.**
- **Mayor oportunidad de empleo para los egresados en la región.**
- **Eficientizar los recursos humanos, garantizando la calidad de los servicios administrativos y académicos.**



METAS

	INDICADOR/ACTIVIDADES 2024											
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1. Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería. Aplicar y dar cumplimiento al Programa Curricular para cada Programa Educativo, que se imparte en la UTTC, para las y los alumnos de TSU e Ing/Lic.												8
Dar cumplimiento al programa de practicas de talleres y laboratorio, que se encuentran en el desarrollo curricular de cada P.E.												80
Evaluar el cumplimiento al programa curricular para cada Programa Educativo que se imparte en la UTTC.												80
2. Impartir programas de educación continua para la formación para el trabajo y actualización profesional. Implementar cursos presenciales de educación continua de acuerdo a los perfiles profesionales de los estudiantes.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
			1	1		1		1			1	1
Participar en congresos o concursos estatales o nacionales para fomentar la investigación tecnológica y desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente. Impartir cursos para el trabajo a público en general para el desarrollo económico y social.								1			1	
3. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos. Organizar y participar en eventos deportivos institucional. Organizar y participar en actividades cívicas en la institución.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
				1		1	1			1	1	1
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Participar en eventos culturales regionales como desfiles y concursos.	1								1	1	3	2	3
Organizar y participar en actividades conmemorativas institucionales como: Aniversario Institucional, Día del TSU, Clausura de graduación.									1	1			
4. Celebrar convenios con instituciones Estatales, Nacionales y Extranjeras para el eficaz cumplimiento de los alumnos.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Firmar convenio con Instituciones Estatales y Naciones para la participación colaborativa para el desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente.						1	1	1	1	1	1		
Firmar convenio con Instituciones Extranjeras para la movilidad estudiantil y personal docente									1				
5. Realizar convenios y mantener una estrecha vinculación con el sector productivo de bienes y servicios de la región y alrededor, así como constituir organismos de apoyo y vinculación con la sociedad.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Firmar convenios con el sector productivo para la participación colaborativa para espacios de estadía profesional y apertura para la bolsa de trabajo.		2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1
Organizar e implementar los comités de vinculación y pertinencia.									1		1		
Dar seguimiento a la colocación de estudiantes en estadía profesional con oportunidad de promover y recomendar al egresado en el mercado laboral.	85				85								
6. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje, tales como material audiovisuales, servicio de biblioteca, prácticas en laboratorios y talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Implementar el servicio de biblioteca digital como parte del desarrollo académico de los estudiantes.						5							









	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Elaborar los estudios de factibilidad de los programas educativos en Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal Mecánica.				1	1							
Realizar el análisis situacional de trabajo con el objetivo de garantizar la pertinencia y relevancia de los PE que se ofertan en la UTTC.				1	1							
Presentar la información COEPES para su autorización y posterior al Dictamen ante DGUTyP						1						
Presentar la información DGUTyP para su Dictamen						1						
10. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Participar en las ferias vocacionales organizadas por la preparatorias de la región.	3	1										
Visitar escuelas de media superior de la región para difundir la oferta educativa de la Institución.		5	5	5	4	3	1					
Difundir por medios tecnológicos como redes sociales, gubernamentales, privadas la oferta educativa de la UTTC.	1	1	1	2	2	2	1					
11. Dar seguimiento a los egresados e implementar la bolsa de trabajo.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Promover y recomendar a los egresados en el mercado laboral de la región, el estado y el país, a través de campañas intensivas de difusión que les permitan obtener un empleo bien remunerado acorde con sus respectivas especialidades-					1	1	1	2	1	1	1	2
Aplicar a seis meses de su egreso el seguimiento al egresado permita conocer su desempeño en el mercado laboral.											45	
Garantizar la entrega de documentos que acrediten la conclusión de estudios a nivel TSU e Ing/Lic a un mes de su egreso.									85			
12. Fomentar la educación inclusiva y de equidad	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC

[Firma]
BADM

[Firma]
52

[Firma]

[Firma]

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Promover la educación inclusiva y equidad de género en la comunidad Universitaria.				1			1	1		1	1	
Organizar y participar en actividades extracurriculares que fomenten la educación inclusiva y equidad de género.			1		1	1			1			1
Atender situaciones vulnerables como acosos dentro de la institución.				1				1			1	
Realizar conferencias de problemas de adicciones, alcoholismo y violencia.		1			1			1		1		1
13. Gestionar institucionales y administrativas en la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Contar con procesos normativos y de calidad									100			
Contar con los Estados Financieros y Matricula por un auditor certificado									1		1	1

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

PRESUPUESTO

PRESUPUESTO 2024					
	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL	
1. Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería.	\$ 987,663.25	\$ 987,663.25	\$ 987,663.25	\$ 2,962,989.75	
Aplicar y dar cumplimiento al Programa Curricular para cada Programa Educativo, que se imparte en la UTTC, para las y los alumnos de TSU e Ing/Lic.	\$ 987,663.25	\$ 987,663.25	\$ 987,663.25	\$ 2,962,989.75	
Dar cumplimiento al programa de practicas de talleres y laboratorio, que se encuentran en el desarrollo curricular de cada P.E.	\$ 260,137.70	\$ 260,137.70	\$ 260,137.70	\$ 780,413.10	
Evaluar el cumplimiento al programa curricular para cada Programa Educativo que se imparte en la UTTC.					
2. Impartir programas de educación continua para la formación para el trabajo y actualización profesional.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL	
Implementar cursos presenciales de educación continua de acuerdo a los perfiles profesionales de los estudiantes.	\$ 10,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 40,000.00	
Participar en congresos o concursos estatales o nacionales para fomentar la investigación tecnológica y desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente.		\$ 20,000.00	\$ 30,000.00	\$ 50,000.00	
Impartir cursos para el trabajo a público en general para el desarrollo económico y social.	\$ 10,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 40,000.00	
3. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL	
Organizar y participar en eventos deportivos institucional.	\$ 5,000.00	\$ 15,000.00	\$ 20,000.00	\$ 40,000.00	

[Signature]
SADM

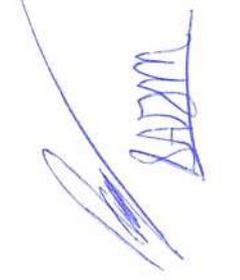
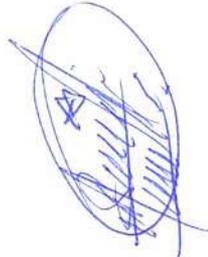
[Signature]

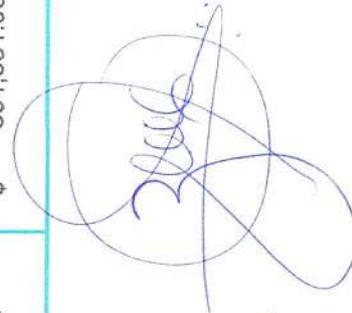
[Signature]

[Signature]

[Signature]

Organizar y participar en actividades cívicas en la institución.	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ 2,000.00	\$ 5,000.00
Participar en eventos culturales regionales como desfiles y concursos.	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 20,000.00	\$ 30,000.00
Organizar y participar en actividades conmemorativas institucionales como: Aniversario Institucional, Día del TSU, Clausura de graduación.		\$ 15,000.00	\$ 21,000.00	\$ 36,000.00
4. Celebrar convenios con instituciones Estatales, Nacionales y Extranjeras para el eficaz cumplimiento de los alumnos.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
Firmar convenio con Instituciones Estatales y Naciones para la participación colaborativa para el desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente.	\$ 132,811.70	\$ 132,811.70	\$ 132,811.70	\$ 398,435.10
Firmar convenio con Instituciones Extranjeras para la movilidad estudiantil y personal docente	\$ 132,811.70	\$ 132,811.70	\$ 132,811.70	\$ 398,435.10
5. Realizar convenios y mantener una estrecha vinculación con el sector productivo de bienes y servicios de la región y alrededor, así como constituir organismos de apoyo y vinculación con la sociedad.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
Firmar convenios con el sector productivo para la participación colaborativa para espacios de estadia profesional y apertura para la bolsa de trabajo.	\$ 131,517.00	\$ 131,517.00	\$ 131,517.00	\$ 394,551.00
Organizar e implementar los comités de vinculación y pertinencia.	\$ 131,503.66	\$ 131,503.67	\$ 131,503.67	\$ 394,511.00
Dar seguimiento a la colocación de estudiantes en estadia profesional con oportunidad de promover y recomendar al egresado en el mercado laboral.	\$ 131,517.00	\$ 131,517.00	\$ 131,517.00	\$ 394,551.00

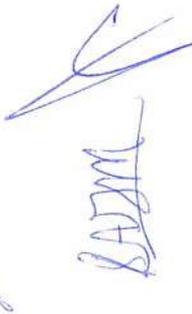
	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
6. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje, tales como material audiovisuales, servicio de biblioteca, prácticas en laboratorios y talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje. Implementar el servicio de biblioteca digital como parte del desarrollo académico de los estudiantes. Promover medios tecnológicos para dar cumplimiento a prácticas en los laboratorios y talleres.		\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00
Organizar viajes de estudios que fomenten el desarrollo profesional de los estudiantes.	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00	\$ 120,000.00
Realizar mantenimientos preventivos al equipo de computo de los laboratorios de la UTTC para su óptimo funcionamiento.		\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 40,000.00
7. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
Impartir cursos presenciales sobre competencias educativas, estrategias de aprendizaje para el personal docente.	\$ 10,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 40,000.00
Promover y participar en cursos virtuales o presenciales para el personal docente para el desarrollo profesional.		\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 10,000.00
Impartir cursos presenciales para el personal directivo y administrativo sobre las nuevas técnicas de trabajo para eficientizar los resultados administrativos.		\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 10,000.00
8. Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías. Implementar programa de tutorías y asesoría de manera grupal para atender problemas sociales y académicas.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
	\$ 149,414.40	\$ 149,414.40	\$ 149,414.40	\$ 448,243.20

[Handwritten signatures and initials]

56



Brindar atención a alumnos en situación vulnerable académica y psicológicas.	\$ 149,414.40	\$ 149,414.40	\$ 149,414.40	\$ 448,243.20
Otorgar becas de descuento de colegiatura de manera cuatrimestral a alumnos destacados en aprovechamiento escolar.	\$ 49,804.00	\$ 49,804.00	\$ 49,804.00	\$ 149,412.00
Otorgar becas alimenticias para estudiantes de bajos recursos económicos.	\$ 49,804.00	\$ 49,804.00	\$ 49,804.00	\$ 149,412.00
9. Evaluar la permanencia de los programas educativos.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
Elaborar los estudios de factibilidad de los programas educativos en Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal Mecánica.	\$ 83,926.15	\$ 83,926.15	\$ 83,926.15	\$ 251,778.45
Realizar el análisis situacional de trabajo con el objetivo de garantizar la pertinencia y relevancia de los PE que se ofertan en la UTTC.	\$ 83,926.15	\$ 83,926.15	\$ 83,926.15	\$ 251,778.45
Presentar la información COEPES para su autorización y posterior al Dictamen ante DGUTyP	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
Presentar la información DGUTyP para su Dictamen	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
10. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
Participar en las ferias vocacionales organizadas por la preparatorias de la región.	\$ 55,135.00	\$ 55,135.00	\$ 55,135.00	\$ 165,405.00
Visitar escuelas de media superior de la región para difundir la oferta educativa de la Institución.	\$ 85,135.00	\$ 75,135.00	\$ 55,135.00	\$ 215,405.00
Difundir por medios tecnológicos como redes sociales, gubernamentales, privadas la oferta educativa de la UTTC.	\$ 60,135.00	\$ 60,135.00	\$ 55,135.00	\$ 175,405.00
11. Dar seguimiento a los egresados e implementar la bolsa de trabajo.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL



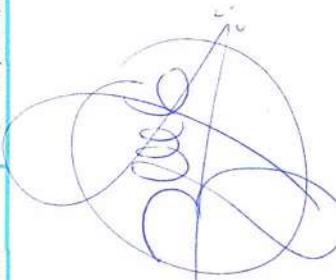




Promover y recomendar a los egresados en el mercado laboral de la región, el estado y el país, a través de campañas intensivas de difusión que les permitan obtener un empleo bien remunerado acorde con sus respectivas especialidades.	\$ 68,324.00	\$ 68,324.00	\$ 68,324.00	\$ 204,972.00
Aplicar a seis meses de su egreso el seguimiento al egresado permita conocer su desempeño en el mercado laboral.	\$ 68,324.00	\$ 68,324.00	\$ 68,324.00	\$ 204,972.00
Garantizar la entrega de documentos que acrediten la conclusión de estudios a nivel TSU e Ing/Lic a un mes de su egreso.	\$ 68,324.00	\$ 68,324.00	\$ 68,324.00	\$ 204,972.00
12. Fomentar la educación inclusiva y de equidad.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
Promover la educación inclusiva y equidad de genero en la comunidad Universitaria.	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 60,000.00
Organizar y participar en actividades extracurriculares que fomenten la educación inclusiva y equidad de género.	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 60,000.00
Atender situaciones vulnerables como acosos dentro de la institución.	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 60,000.00
Realizar conferencias de problemas de adicciones, alcoholismo y violencia.	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 60,000.00
13. Gestionar institucionales y administrativas en la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas.	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	TOTAL
Contar con procesos normativos y de calidad	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 65,000.00	\$ 115,000.00
Contar con los Estados Financieros y Matricula por un auditor certificado	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	\$ 150,000.00	\$ 250,000.00
TOTAL	\$ 4,103,791.36	\$ 4,253,791.37	\$ 4,365,291.37	\$ 12,722,874.10





PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: <u>2. Impartir programas de educación continua para la formación para el trabajo y actualización profesional.</u>	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	2	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)
Departamento Académico y Género

INDICADORES (5)									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de estudiantes inscritos en Licenciatura	Número de estudiantes inscritos en Licenciatura	Estudiantes	65	40	60	49	95		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	60	23	5.12	47	4		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)
6.2. Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3									
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC								
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Implementar cursos presenciales de educación continua de acuerdo a los perfiles profesionales de los estudiantes.	Cursos Implementados	6	2	33			2	33			2	33			Departamento Académico y Género	
Participar en congresos o concursos estatales o nacionales para fomentar la investigación tecnológica y desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente.	Reporte de participación en congresos o concursos	2					1	50			1	50			Departamento Académico y Género	
Impartir cursos para el trabajo a público en general para el desarrollo económico y social.	Cursos Impartidos	3	1	33			1	33			1	33			Departamento Académico y Género	

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Formación profesional en los estudiantes para un perfil deseable a su egreso con empresas colaborativas.

MTRA. YAREL ZAIRA PALACIOS
 RECTORA
 S.E.G.
 Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 RECTORIA

ING. ADALBERTO MIRANDA CAPISTRAN
 SECRETARIA ACADÉMICA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: **TECNOLOGICA DE LA TIERRA CALIENTE**

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: 4.Celebrar convenios con instituciones Estatales, Nacionales y Extranjeras para el eficaz cumplimiento de los alumnos.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	4	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE(4)

Departamento de Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de convenios firmados con Universidades extranjeras para la movilidad estudiantil	Número de convenios firmados con Universidades extranjeras para la movilidad estudiantil.	Convenios	1	0	0	1	100		
Número de estudiantes inscritos en programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras	Número de estudiantes inscritos en programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras	Estudiantes	1	0	0	1	100		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)

6.1.- Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Firmar convenio con Instituciones Estatales y Naciones para la participación colaborativa para el desarrollo profesional de los estudiantes y personal docente.	convenios firmados	5					2	40					3	60		Departamento de Vinculación
Firmar convenio con Instituciones Extranjeras para la movilidad estudiantil y personal docente	convenios firmados	1											1	100		Departamento de Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Fomentar la participación colaborativa con instituciones estatales, nacionales y extranjeras para participar en actividades de movilidad y de investigación científica y/o tecnológica.

MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS
RECTORA **S.E.P.**



S.E.O.
Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
RECTORÍA

LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA



Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

5 Realizar convenios y mantener una estrecha vinculación con el sector productivo de bienes y servicios de la región y alrededor, así como constituir organismos de apoyo y vinculación con la sociedad.

NUM. DE PROCESO

5

TIPO DE PROCESO (3)

Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE(4)

Departamento de Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	14	2	14	14	100		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de Consejos de Vinculación instalados en la Institución	Número de Consejos de Vinculación en la Institución instalados	Consejos	2	0	0	2	100		

ORLITIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)

6.4 Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)	
			1		2		3		4		5		6				
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Firmar convenios con el sector productivo para la participación colaborativa para espacios de estadia profesional y apertura para la bolsa de trabajo.	Convenios firmados	14	4	29			5	36			5	36					Departamento de Vinculación
Organizar e implementar los comités de vinculación y pertinencia.	Comité implementados	2										2	100				Departamento de Vinculación
Dar seguimiento a la colocación de estudiantes en estadia profesional con oportunidad de promover y recomendar al egresado en el mercado laboral.	Porcentaje de estudiantes colocados en empresas colaborativas	85	85	100			85	100									Departamento de Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (10)

Contar con la colaboración del sector productivo de la región para la creación de espacios de estadia profesionales, bolsa de trabajo con el objetivo de un crecimiento económico en la región.

MTRA. YAEL ZAIRA GAMA BALBUENA
RECTORA

S.E.P.

S.E.O.

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

UC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: 6. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje como: servicio de biblioteca, viajes de estudios y prácticas en laboratorios o talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	6	<i>Pertinencia</i>

ÁREA RESPONSABLE(4)

Rectoría - Departamento de Vinculación - Académico y Género

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
			Si	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
				No	0	Si	100		
Bibliotecas virtuales	Suscripción a bibliotecas virtuales. NOTA: Poner sí o no únicamente	Suscripción							
Cobertura en red inalámbrica y conexión a internet	Porcentaje de cobertura en red inalámbrica y conexión a internet en la institución	Cobertura de red inalámbrica e internet	70						
				10	10	70	70		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6) *6.4 Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.*

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)					
			1		2		3		4		5		6								
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC							
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%								
Implementar el servicio de biblioteca digital como parte del desarrollo académico de los estudiantes.	Numero de computadoras con servicio de biblioteca	5															5	100		Académico y Género Rectoría	
Promover medios tecnológicos para dar cumplimiento a practicas en los laboratorios y talleres.	Equipo Tecnológico adguendo	3															1	33	2	67	Académico y Género Rectoría
Organizar viajes de estudios que fomenten el desarrollo profesional de los estudiantes.	Viajes de estudis	3															2	67	1	33	Rectoría - Departamento de Vinculación
Realizar mantenimientos preventivos al equipo de computo de los laboratorios de la UTTC para su optimo funcionamiento.	Reporte de mantenimiento	3															2	67	1	33	Académico y Género Rectoría

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Los estudiantes cuentan con servicios para la investigación y equipamiento básico esencial para un adecuado formación profesional de calidad.

MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS
RECTORA



S.E.G.

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

ING. ADALBERTO MIRANDA CAPISTRAN

SECRETARIA ACADÉMICA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

7. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.

NUM. DE PROCESO

7

TIPO DE PROCESO (3)

Educación

ÁREA RESPONSABLE (4)

Rectoría - Departamento de Administración, Finanzas y Archivo - Vinculación - Académico y Género

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Porcentaje de programas evaluables de TSU certificados en el nivel 1 de CIEES y/o acreditados por algún organismo reconocido por el COPAES	(Número de programas evaluables de TSU certificados en el nivel 1 de CIEES y/o acreditados por organismos reconocidos por el COPAES/ Total de programas de TSU evaluables)*100	PE	1	0	0	1	100		
Porcentaje de avances en la obtención de la certificación o recertificación de los procesos sustantivos de la institución bajo las normas de calidad aplicables	(Número de certificaciones obtenidas en el año / número de certificaciones programadas en el año) *100	Certificaciones	40	0	0	40	100		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)

6.3.- Revalorizar a las maestras y los maestros como agentes fundamentales del proceso educativo, con pleno respeto a sus derechos, a partir de su desarrollo profesional, mejora continua y vocación de servicio.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)	
			1				2				3						
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC			
Impartir cursos presenciales sobre competencias educativas, estrategias de aprendizaje para el personal docente.	Cursos impartidos	3	1	33	1	33	1	33									Rectoría - Departamento de Administración, Finanzas y Archivo - Vinculación - Académico y Género
Promover y participar en cursos virtuales o presenciales para el personal docente para el desarrollo profesional.	Reporte de cursos realizados por el personal docente	3	1	33	1	33	1	33									
Impartir cursos presenciales para el personal directivo y administrativo sobre las nuevas técnicas de trabajo para eficientizar los resultados administrativos.	Cursos impartidos	3	1	33	1	33	1	33									

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO* (10)

Desarrollar la formación profesional del personal docente y administrativo en cursos con el objetivo de contribuir a clases más interactivas y prácticas para el desarrollo profesional de los estudiantes.

MTRA. YAEL ZAIRA GAMA BALACIOS
RECTORA

S.E.P. B.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

ING. ADALBERTO MIRANDA CAPISTRAN
SECRETARIA ACADÉMICA

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

8.Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.

NUM. DE PROCESO

8

TIPO DE PROCESO (3)

Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Departamento Académico y Género

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías	(Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	100	95	85	100	100		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Atención Psicopedagógica	Número de programas de atención psicopedagógica que tiene la institución	Programas de Atención Psicopedagógica	1	1	100	1	100		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)

6.4 Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Implementar programa de tutorías y asesoría de manera grupal para atender problemas sociales y académicas.	Horas de tutorías y asesorías	320	120	38	150	47	150	47								Departamento Académico y Género
Brindar atención alumnos en situación vulnerable académica y psicológicas.	Alumnos atendidos	60	20	33	20	33	20	33								Departamento Académico y Género
Otorgar becas de descuento de colegiatura de manera cuatrimestral alumnos destacados en aprovechamiento escolar.	Alumnos atendidos	320	120	38	150	47	150	47								Departamento Académico y Género
Otorgar becas alimenticias para estudiantes de bajos recursos económicos.	Alumnos atendidos	30	10	33	10	33	10	33								Departamento Académico y Género

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Disminuir la deserción escolar, así como la conclusión de estudios a nivel TSU y la continuidad de estudios en el tercer ciclo.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

MTRA. YAEL ZAIRA GAMA RALACIOS
RECTORA
S.E.P. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORIA

ING. ADALBERTO MIRANDA CAPISTRAN
SECRETARIA ACADÉMICA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

9. Evaluar la permanencia de los programas educativos.

NUM. DE PROCESO

9

TIPO DE PROCESO (3)

Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Departamento de Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	(Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)* 100	Análisis	2	0	0	2	100		
Número de estudios de factibilidad elaborados	Número de estudios de factibilidad elaborados	Estudios	2	0	0	2	100		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)

6.2. Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3		4							
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Elaborar los estudios de factibilidad de los programas educativos en Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal Mecánica.	Estudios de factibilidad elaborados	2	1	50	1	50										Departamento de Vinculación
Realizar el análisis situacional de trabajo con el objetivo de garantizar la pertinencia y relevancia de los PE que se ofertan en la UTTC.	AST elaborados	2	1	50	1	50										Departamento de Vinculación
Presentar la información COEPES para su autorización y posterior al Dictamen ante DGUTyP	Acta de autorización de COEPES	1			1	100										Departamento de Vinculación
Presentar la información DGUTyP para su Dictamen	Acuse de oficio de recibido por DGUTyP	1			1	100										Departamento de Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (10)

Garantizar la pertinencia de los programas educativos que oferta la UTTC ante el sector productivo incrementando la oportunidad de empleo en la región.

MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS
RECTORA



LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA



D.E.P. S.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORÍA

Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: 11. Dar seguimiento a los egresados e implementar la bolsa de trabajo.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	11	Eficiencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Departamento Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)						Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)
				2023		2024				
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado	
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/numero de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos								
Porcentaje de colocación de los egresados en su área de competencia	(Número de egresados que tienen trabajo en su área de competencia / número de egresados que tienen empleo) *100	Alumnos								

ORLIFTIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)

6.2. Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Promover y recomendar a los egresados en el mercado laboral de la región, el estado y el país, a través de campañas intensivas de difusión que les permitan obtener un empleo bien remunerado acorde con sus respectivas especialidades.	Bolsa de trabajo	10					5	50					5	50		Departamento Vinculación
Aplicar a seis meses de su egreso el seguimiento al egresado permita conocer su desempeño en el mercado laboral.	Porcentaje de egresado con empleo	45											45	100		Departamento Vinculación
Garantizar la entrega de documentos que acrediten la conclusión de estudios a nivel TSU e Ing/Lic a un mes de su egreso.	Porcentaje de Egresados con título y cedula profesional	85											85	100		Departamento Servicios Escolares



DESEMPLEO DEL ALUMNO Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Alumno con empleo a seis meses de su egreso de acuerdo a su perfil profesional

B.E.P.
B.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS
RECTORA

B.E.P.
B.E.G.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA
RECTORA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: 12.Fomentar la educación inclusiva y de equidad de género.	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	12	Equidad de Género

ÁREA RESPONSABLE (4)

Departamento Académico y Género - Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024			
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
Cursos impartidos sobre equidad de género	Cursos de género impartidos en el año/Total de cursos impartidos por la institución*100	Cursos	5	2	40	5	100		
Indicador: Porcentaje de estudiantes mujeres atendidas en la institución	(Número de estudiantes mujeres atendidas en la institución/ número total de estudiantes en la institución)*100	Mujeres atendidas	50	39	80	50	100		
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)	6.1.- Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e Integral, que tenga como eje principal el Interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes.								

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	AREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Promover la educación inclusiva y equidad de género en la comunidad Universitaria.	Eventos realizados	5	1	20	2	40	2	40								Departamento Académico y Género - Vinculación
Organizar y participar en actividades extracurriculares que fomenten la educación inclusiva y equidad de género.	Eventos realizados	5	1	20	2	40	2	40								Departamento Académico y Género - Vinculación
Atender situaciones vulnerables como acosos dentro de la institución.	Alumnos atendidos	3	1	33	1	33	1	33								Departamento Académico y Género - Vinculación
Realizar conferencias de problemas de adicciones, alcoholismo y violencia.	Conferencias realizadas	5	1	20	2	40	2	40								Departamento Académico y Género - Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Fomentar una educación inclusiva y equidad de género de cero discriminación y cero abusos, como una institución inclusiva.



S.E.P.
MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS
RECTORA



S.E.O.
Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
RECTORIA



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE
ING. ADALBERTO MIRANDA CAPISTRAN
SECRETARIA ACADÉMICA

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO: <i>Gestionar Institucionales y administrativas en la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas</i>	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
	13	Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)
Rectoría - Unidad de Asuntos Jurídicos y Transparencia -Departamento de Administración, Finanzas y Archivo – Departamento de Planeación y Evaluación

INDICADORES (5)									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
Número de estudiantes inscritos en Licenciatura	Número de estudiantes inscritos en Licenciatura	Estudiantes	65	40	60	49	95		
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	60	23	5.12	47	4		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6) *6.2. Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.*

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)		
			1				2				3							
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC					
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Contar con procesos normativos y de calidad	Avances de normatividad	100																Unidad de Asuntos Jurídicos y Transparencia - Departamento de Administración, Finanzas y Archivo – Departamento
Contar con los Estados Financieros y Matricula por un auditor certificado	Dictámenes emitidos	3																

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Fomentar la actualización profesional en los estudiantes para un perfil deseable a su egreso con empresas colaborativas.

MTRA. YANEL ZAIRA GAMA PALACIOS
 RECTORA

LIC. JOSE ALBERTO SANCHEZ PIEDRA

