

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

INFORME DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021

PERIODO JULIO - SEPTIEMBRE

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente trabaja con 12 indicadores y 39 actividades que ayudaran en la mejora institucional académica y administrativa, en este informe se muestra lo logrado y que hace falta por hacer.

- I. Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes ante el sector productivo de la región y contribuyan al futuro de nuestros egresados en el campo laboral de la región.**

Para mejorar nuestros servicios educativos se tiene que tener la aceptación del sector productivo de la región como programas educativos pertinentes ante las necesidades de la región.

No se tiene ningún avance por la área de vinculación.

- II. Disminuir el abandono escolar en el ciclo escolar 2020- 2021 y 2021 - 2022, mejorando la eficiencia terminal a nivel TSU y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.**

MATRICULA ATENDIDA

En el cuatrimestre mayo – agosto se atendieron a 179 estudiantes, de los cuales 161 son a nivel Técnico Superior Universitario y 18 a nivel ingeniería. Por Género se atendieron a 67 mujeres y 112 hombres. (Grafica 1)



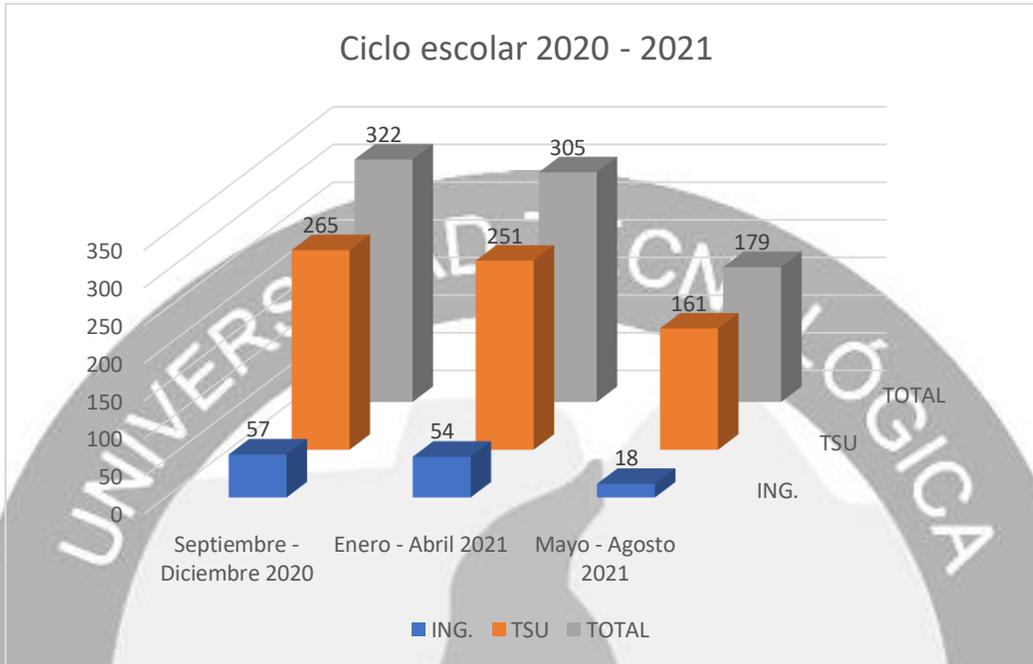
Grafica 1.- Matricula del cuatrimestre mayo – agosto 2021 por programa educativo.

En el cuatrimestre mayo – agosto 2020 se atendieron a 265 estudiantes y en actual cuatrimestre a 179 estudiantes, donde se observa una disminución de estudiantes en este cuatrimestre. (Tabla 1)

| COMPARATIVO DE CUATRIMESTRE | | | |
|-----------------------------|-----|--------------------|-----|
| MAYO -AGOSTO 2020 | | MAYO - AGOSTO 2021 | |
| TSU | ING | TSU | ING |
| 230 | 35 | 161 | 18 |
| 265 | | 179 | |

Tabla 1.- Comparativo por cuatrimestre

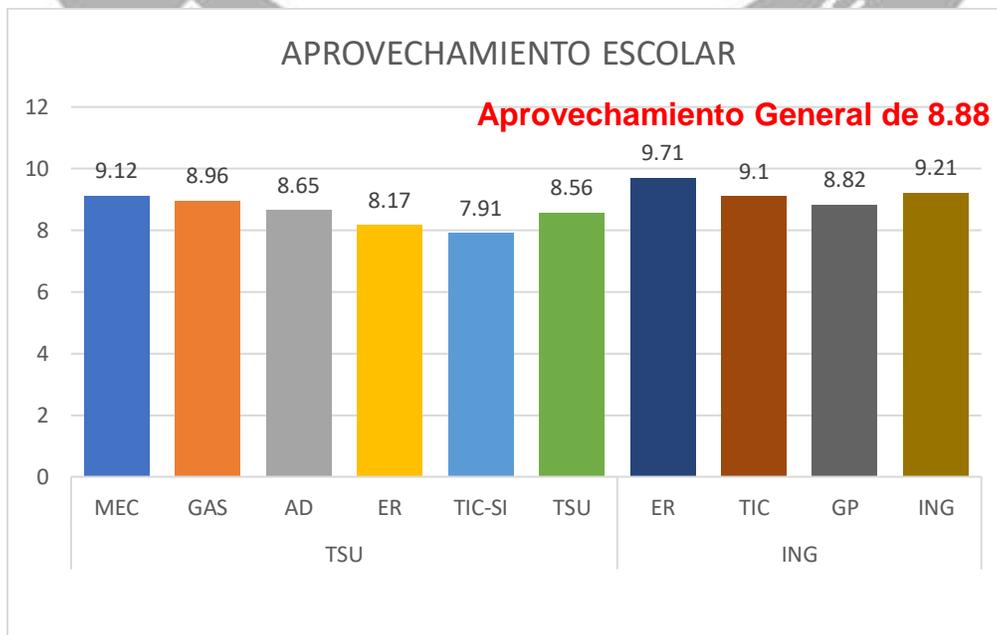
En el ciclo escolar 2020 - 2021 se atendieron a 322 estudiantes y finalizaron 179 en el último cuatrimestre del ciclo escolar, es importante mencionar que en el cuatrimestre enero – abril, estudiantes a nivel ingeniería concluyeron sus estudios. (Grafica 2)



Grafica 2.- Matricula en el ciclo escolar 2020 – 2021.

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

En el cuatrimestre mayo - agosto se obtuvo un aprovechamiento escolar de 8.56 a nivel Técnico Superior Universitario y a nivel ingeniería se obtuvo un aprovechamiento de 9.21, obteniendo un aprovechamiento general de 8.80. (Grafica 3)



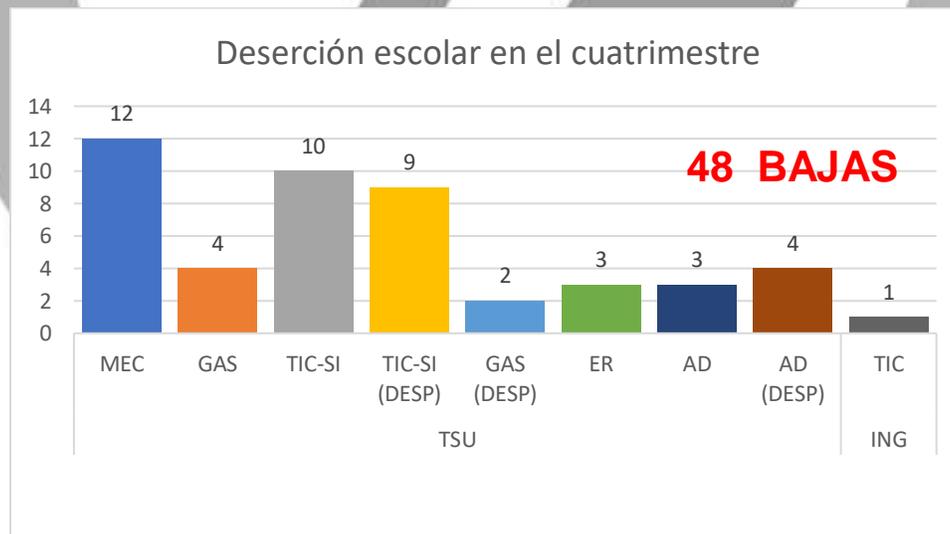
Grafica 3.- Aprovechamiento escolar del cuatrimestre mayo – agosto 2021. En el ciclo escolar se obtuvo un aprovechamiento general de 8.65, donde el cuatrimestre mayo – agosto se obtuvo un aprovechamiento de 8.88, en enero – abril se obtuvo un aprovechamiento de 8.60 y en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2020 se obtuvo un aprovechamiento de 8.48. (Tabla 2)

| Aprovechamiento Ciclo escolar 2020 – 2021 | | | |
|--|------------------------|-----------------------|------------------------|
| Nivel Educativo | Sept - Dic 2020 | Ene - Abr 2021 | May - Agos 2021 |
| TSU | 8.36 | 8.05 | 8.56 |
| ING. | 8.6 | 9.16 | 9.21 |
| APROVECHAMIENTO GENERAL | 8.48 | 8.605 | 8.88 |
| | | 8.65 | |

Tabla 2.- Aprovechamiento escolar del ciclo escolar 2020 - 2021

DESERCIÓN

En el cuatrimestre mayo – agosto existieron 48 deserciones de las cuales 47 fueron a nivel Técnico Superior Universitario y 1 a nivel Ingeniería. (Grafica 4)



Grafica 4.- Deserción escolar en el cuatrimestre mayo – agosto 2021. En el ciclo escolar 2020 – 2021 existe un porcentaje de deserción de 20.40% sobre la matrícula atendida, el cuatrimestre con alta deserción es enero – abril 2021 con un porcentaje de 27.54% sobre la matrícula atendida y el cuatrimestre mayo – agosto con un porcentaje de deserción de 26.82%

DESERCIÓN ESCOLAR EN CICLO ESCOLAR 2020 – 2021

| NIVEL EDUCATIVO | SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020 | ENERO - ABRIL 2021 | MAYO - AGOSTO 2021 |
|---------------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| MATRÍCULA ATENDIDA | 322 | 305 | 179 |
| DESERCIÓN ESCOLAR | 22 | 84 | 48 |
| % | 6.83 | 27.54 | 26.82 |
| | | 20.40 | |

Tabla 3.- Deserción escolar por ciclo escolar 2020 – 2021.

CAUSAS DE DESERCIÓN

En el cuatrimestre mayo – agosto se obtuvieron 48 bajas, la principal causa fue por la pandemia con 34 bajas, 7 por reprobación, 3 por cambio de residencia, 2 por problemas económicos, 1 por problemas de seguridad y 1 problemas de trabajo.

| CAUSAS | TOTAL |
|-------------------------------|-------|
| PROBLEMAS DE TRABAJO | 1 |
| PROBLEMAS DE SEGURIDAD | 1 |
| PROBLEMAS DE SALUD | 2 |
| CAMBIO DE RESIDENCIA | 3 |
| REPROBACIÓN | 7 |
| POR LA PANDEMIA | 34 |
| TOTAL | 48 |

La pandemia con la que vivimos ha causado problemas económicos por lo que deciden los jóvenes pausar sus estudios por un año.(Tabla 4)

Tabla 4.- Causas de deserción.

Para disminuir la deserción escolar se han implementado varias estrategias para disminuir la deserción escolar:

- Disminuir o en casos extremos condonar el pago de colegiaturas.
- Apoyar al estudiante con los tramites de becas federales y estatales.
- Reuniones virtuales con los estudiantes para dar seguimiento a sus quejas académicas.
- Los estudiantes que se encuentran en estadía se les pide que realicen su estadía en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente con el objetivo de disminuir los contagios en la región.
- Estudiante que tramita su baja temporal o definitiva es atendido de manera personal por la Rectora.

En el ciclo escolar 2020 – 2021 existieron un total de 154 bajas de las cuales 47 fueron por no presentarse a clases de manera virtual, 38 por reprobación, y 34 por pandemia, esta ultima causa esta ocasionando que estudiantes dejen de estudiar para buscar un trabajo y ser los responsables de llevar un sustento económico a sus hogares.



Grafica 5.- Causas de deserción escolar en el ciclo escolar 2020 – 2021.

III. Formar Profesionistas altamente capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.

CAPACIDAD ACADÉMICA

En el cuatrimestre mayo – agosto se contó con un total de 21 docentes de los cuales 6 son mujeres y 15 son hombres., y se trabajó con una carga horaria de 431 horas/semana/mes.

FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE



Como parte de una obligación y responsabilidad social el personal Administrativo, Docente y de apoyo cursó el Taller “Educación Superior: Regreso Seguro” que imparte el Instituto Mexicano del Seguro Social en su página web, con el objetivo de proporcionar la información en

acciones de monitoreo que se tiene que realizar dentro de la institución para prevenir y reducir el número de infecciones de SARS-CoV-2.

Gracias a la Invitación de la Universidad Tecnológica de Acapulco se participó en el Foro internacional "Retos y estrategias para el desarrollo empresarial durante la contingencia sanitaria en el 2021" con el tema: Retos y limitaciones que impiden desarrollo empresarial durante la pandemia, evento realizado de manera virtual.



El día 18 de junio se participó en el foro de investigación Nacional de Energía de Universidades Tecnológicas y

Politécnicas 2021, donde la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente participó en el foro de investigación.

prevención y contención de las violencias dentro y fuera de los entornos escolares”.

El día 25 de junio se participó en la Reunión Nacional de Directores de Administración de las UT's donde se tomó la decisión de realizar de manera virtual el XVII Congreso Nacional de Administración y Negocios 2021 los días 6,7 y 8 de octubre donde participaran todas las Universidades Tecnológicas del país.



Como parte del Regreso a Clases Media Superior y Superior la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente ha creado comités de padres de familia, estudiantes, y brigadas de acuerdo a la “Guía Estatal para el Regreso a Clases, Ciclo Escolar 2021 – 2022” para un regreso seguro a clases.

IV. Colaborar con el sector productivo de la región para asegurar oportunidades para nuestros egresados en sus prácticas profesionales, capacitaciones, y la oportunidad de ser empleadores. CONVENIOS



En el cuatrimestre mayo – agosto se firmó un convenio de colaboración con la empresa TELMEX zona Cd. Altamirano con el objetivo de que nuestros

estudiantes tenga mayores oportunidades para realizar estadías profesionales y de empleo en la región.

V. Difundir y promocionar la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y asegurar una mayor cobertura de alumnos de nuevo ingreso con respecto al ciclo escolar anterior.

El día 18 de febrero se participó por segunda ocasión en la Primera Expo Virtual de Orientación Profesiográfica, que realizan las preparatorias de la región Tierra Caliente dependiente de la UAGro.

Se implementaron campaña publicitaria agraves de la red social Facebook de nuestra Universidad, así como nuestra página institucional.

A partir del mes de junio se han estado realizando visitas a los municipios de la región, donde hemos estado en plazas cívicas, tianguis, mercados, dando una difusión. Actualmente llevamos inscritos a 100 alumnos de nuevo ingreso.



VI. Garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres respetando sus derechos e inculcar la convivencia entre ellos.

Las áreas administrativas que están de apoyo al alumnado han estado atendiendo de manera virtual, presencial a todo el alumnado que necesite una información y un trámite, el área con mayores resultados en atención al alumnado o publico en general es servicios escolares.

VII. Implementar capacitaciones al personal docente de acuerdo a su perfil profesional y sobre nuevas habilidades en los procesos de enseñanza – aprendizaje que ayuden a la mejora educativa de nuestros alumnos y la investigación docente.

FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE



Como parte de una obligación y responsabilidad social el personal Administrativo, Docente y de apoyo cursó el Taller “Educación Superior: Regreso Seguro” que imparte el Instituto Mexicano del Seguro Social en su página web, con el objetivo de proporcionar la información en

acciones de monitoreo que se tiene que realizar dentro de la institución para prevenir y reducir el número de infecciones de SARS-CoV-2.

VIII. Implementar capacitaciones para el personal administrativo y de apoyo de acuerdo a las necesidades educativas con el objetivo de solucionar los problemas normativos, operativos que demuestren una mejora en la calidad de nuestros servicios administrativos.

Como parte de una obligación y responsabilidad social el personal Administrativo, Docente y de apoyo cursó el Taller “Educación Superior: Regreso Seguro” que imparte el Instituto Mexicano del Seguro Social en su página web.

IX. Cumplir con las actividades administrativas que demuestren los avances obtenidos en los recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros de acuerdo al rendimiento de cuentas.

Todas las áreas realizan un informe sobre las actividades realizadas, por el momento se encuentra en etapa de recaudación de información.

X. Contar con licencias de software para el funcionamiento de los sistemas informáticos que apoyan el desarrollo de las actividades sustantivas, financieras y administrativas.

El área de contabilidad utiliza un sistema de contabilidad que ayuda a tener una información clara sobre los gastos del recurso, de manera mensual entrega los

estados financieros al comisario público, y a Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

Otro sistema que se utiliza es para servicios escolares para el trámite de título y cedula profesional ante dirección general de profesiones.

- XI. Contar con equipo tecnológico que cumpla con las necesidades educativas de la Universidad las cuales serán utilizadas en las prácticas educativas de nuestros alumnos, así cumpliendo con el plan de estudios a nivel TSU e ingeniería.**

Por el momento no se han adquirido equipo tecnológico para las necesidades educativas.

- XII. Garantizar el buen funcionamiento de los tres edificios con los que se cuenta y Contar con servicios generales básicos suficientes en agua, electricidad, internet, saneamiento y otros con el objetivo de eficientizar los recursos y cuidar nuestro medio ambiente.**

Se han realizado los pagos de electricidad, internet y mas de manera mensual, hay áreas que no han dejado de trabajar y siguen trabajando.